



Redegørelse for samfundsansvar 2022

Vi er vores ansvar bevidst

**Vi kan meget hver især, men
vi kan endnu mere sammen**

Indholdsfortegnelse

Samfundsansvar og bæredygtighed	Side	5
Mod nye mål	Side	6
Resultater i 2022	Side	8
Sparekassens bidrag til den globale dagsorden – FN's Verdensmål	Side	12
Samfund og lokalt engagement	Side	15
Kunder og produkter	Side	23
Medarbejdere og sociale forhold	Side	29
Sparekassens etiske kompas	Side	34
Miljø- og klimapåvirkning	Side	37
Risici	Side	43
Målsætninger for 2023	Side	46

Denne rapport udgør vores lovpligtige redegørelse i henhold til Finanstilsynets Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber mv. §§ 135a, 135b og 135d.





JAN KOLBYE JENSEN
Sparekassedirektør

BRUNO RIIS-NIELSEN
Sparekassedirektør

LARS PETERSSON
Adm. direktør

LARS BOLDING
Sparekassedirektør

I sparekassen går bæredygtighed og samfundsansvar hånd i hånd

I Sparekassen Sjælland-Fyn ønsker vi fundamentalt at drive et værdibaseret pengeinstitut og være kendt samt anerkendt som en formålsdrevet virksomhed med gode værdier og en sund virksomhedskultur. Derfor tager vi også vores sociale og samfundsmæssige ansvar alvorligt. For os betyder det bl.a., at:

- Vi vil udleve en virksomhedskultur karakteriseret ved høje etiske standarder, herunder på bæredygtighedsområdet.
- Vi vil bidrage til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.
- Vi vil leve op til de lovmæssige krav, der stilles til os som pengeinstitut, herunder på CSR- og ESG-området.

Mod nye mål

At tage et samfundsansvar er ikke nyt i sparekassen. Det har vi gjort siden 1825, fordi vi gerne vil leve op til både vores egne og vores omverdens forventninger til os som et ansvarligt pengeinstitut.

I 2022 har vi forankret det samfundsansvar yderligere i sparekassens nye 4-årige strategi "Mod nye mål". Vi ønsker hermed i både ord og handling at forpligte os til også i fremtiden at tage et samfundsansvar på tværs af både miljø-, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Afledt heraf har vi i 2022 således bl.a. udvist samfundsansvar ved at:

- udarbejde en strategi for bæredygtighed, socialt ansvar og ansvarlig virksomhedsledelse samt en politik for bæredygtighed og samfundsansvar.
- investere i en række vækstvirksomheder i vores markedsområde, der alle arbejder med den grønne omstilling og bæredygtige perspektiver
- lancere et energilån til energioptimeringer.

2022 har også været året, hvor vi – i lighed med under corona-pandemien – har haft et klart budskab til både kunder og medarbejdere: Ræk ud, hvis I har brug for hjælp til at få enderne til at mødes i en tid, hvor inflationen er historisk høj, og energipriserne har været på himmelflugt.

At gøre samfundsansvar målbart

Arbejdet med at gøre vores bidrag til en bæredygtig udvikling mere målbart er undervejs. Vi har bl.a. i tråd med Forum for Bæredygtig Finans' anbefalinger udarbejdet en handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket fra vores investeringsaktiviteter og herunder bl.a. sat tal på vores udledning i dag. Vi får udarbejdet energiregnskaber for vores ejendomme, så vi kan følge udviklingen, og vi sætter tal på CO₂-aftrykket af vores

udlån fordelt på billån til private, erhvervsudlån og udlån med sikkerhed i fast ejendom.

Vi har således også taget en række vigtige skridt på vej mod at kvalificere målbarheden af vores samfundsansvar yderligere. Det anser vi som en forudsætning for, at vi kan målrette vores indsatser og sikre den størst mulige effekt og ikke mindst mødekomme de fremtidige krav til vores bæredygtighedsrapportering. Der foreligger endnu ikke lovmæssige krav til konkrete målsætninger, men det kommer, og det gør vi klar til.

Vi ønsker generelt at tænke i bredden, men også at "tænke os om", når vi stiller skarpt på nye tiltag. Vi tror på, at det giver størst værdi for både sparekassen og vores interessenter ikke kun på den korte bane, men også på langt sigt. Samtidigt ønsker vi at være troværdige i vores tiltag og kommunikation.

På de følgende sider kan du læse mere om, hvilke tiltag vi har arbejdet med i 2022, og hvilke målsætninger vi har for 2023.

Rapporten skal desuden ses i sammenhæng med vores årsrapport for 2022. Du kan finde rapporten og læse meget mere om sparekassen på www.spks.dk.

Vi ønsker dig god læselyst

Lars Petersson
Adm. direktør

Bruno Riis-Nielsen
Sparekasse
direktør

Lars Bolding
Sparekasse
direktør

Jan Kolbye Jensen
Sparekasse
direktør

Sparekassens forretningsmodel

Vores forretningsmodel er baseret på ind- og udlånsvirksomhed til private samt små og mellemstore virksomheder i det primære markedsområde på Sjælland og Fyn.

Derudover hviler vores virke på et værdisæt bestående af seks grundsten:

- Samfundsansvar
- Redelighed
- Dygtighed
- Fællesskab
- Nærhed
- Rummelighed.

Sparekassens 2025-strategi

Mod nye mål

Sammen baner vi vejen



I første halvår af 2022 igangsatte vi eksekveringen af en ny ambitiøs 4-årig strategi – "Mod nye mål" – som skal sikre den fortsatte udvikling og styrkelse af sparekassen frem mod udgangen af 2025, hvor vi kan fejre 200-års fødselsdag. Strategien rummer krav om kommerciel optimering og digital transformation, procesoptimering og andre tiltag, hvormed vi kan styrke sparekassen, men også et krav om, at vi også i fremtiden tager et ansvar for vores medarbejdere og for det samfund, vi er en del af.

"Mod nye mål" skal således bl.a. medvirke til, at vi også i kommende år og generationer kan udleve vores formål om at bidrage til at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed. Det omfatter, at vi skal bidrage til en bæredygtig og samfundsansvarlig udvikling, hvor bæredygtighedsrisici reduceres, og hvor tiltag, som understøtter bæredygtighed og den grønne omstilling, fremmes.

Af samme årsag har vi med "Mod nye mål" bl.a. forpligtet os til, at:

- Vi vil understøtte en bæredygtig udvikling på tværs af både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.
- Vi vil investere i nye værdikæder og strategiske alliancer, som understøtter vores formål og en bæredygtig udvikling.
- Vi vil styrke og udvikle vores virksomhedskultur med nye arbejds- og organisationsformer, som understøtter den enkelte medarbejders livssituation og herved den enkelte medarbejders trivsel både på og uden for arbejdspladsen.
- Vi vil fremme og fastholde en sund, fælles sparekassekultur karakteriseret ved høje etiske og faglige standarder, et stærkt internt adfærdskodeks og en ansvarlig og transparent virksomhedsledelse.

I dsatserne har det til fælles, at de både hver for sig og tilsammen skal sikre, at vi i sparekassen lever op til de krav, der er til os som et ansvarligt pengeinstitut – i dag, i morgen og i fremtiden.

Læs mere om vores strategi "Mod nye mål" på www.spks.dk/strategi

På vej mod 200 år med et stærkt DNA

Vi er rundet af det lokale og har et unikt fællesskab både internt og med kunder og samarbejdspartnere. Det skal vi også have i fremtiden.



Sådan når vi vores mål

Mod nye mål bygger på otte spor, der favner de omverdensbetingelser, som vi skal håndtere og navigere i, hvis vi vil styrke sparekassen.

Tre spor handler om interne processer som kvalitet, effektivitet og compliance. Fire spor handler om de kommercielle tiltag som branding, produk-

ter og services på tværs af privat-, erhvervs- og formueområdet. Et spor handler om mennesker og kultur og går på tværs af de øvrige syv spor.



Vores formål skal være kendt og anerkendt

Vores formål er at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed. Det samfundsansvar, vi tager på os, skal være bæredygtigt, og vi skal synliggøre vores formål med en stærk brandingstrategi.



Vi skal være den foretrukne bank for mindre og mellemstore virksomheder

Vi skal styrke vores position som erhvervssparekasse via tætte kundeforhold og de rigtige servicetilbud, så vi bliver den foretrukne bank for både mindre og mellemstore virksomheder og tiltrækker flere nye erhvervs kunder.



Vi skal styrke den interne og eksterne digitale dialog

Vi skal udvide vores digitale værktøjskasse, så den understøtter digital kundediolog, skaber endnu bedre kundeoplevelser og tiltrækker kunder i hele landet. Samtidigt skal vi styrke de interne digitale muligheder.



Vi skal udvikle og uddanne os til at tiltrække og fastholde flere kunder

Vi skal styrke vores salgsorganisation, udvikle nye værditilbud til vores kunder, udvide vores servicetilbud via vores digitale sparekasse og styrke vores kompetencer, så de matcher kundernes behov.



Vi skal optimere vores systemer og processer

Vi skal gøre det nemmere at betjene vores kunder og opretholde en høj kvalitet. Det skal vi gøre ved hjælp af ny teknologi, indsigter, ændrede snitflader og optimering af arbejdsgangene, så vi sikrer, at vi bruger vores tid bedst muligt.



Vi skal bruge data til at styrke forretningen

Vi har adgang til enorme mængder data. Vi skal bringe disse data mere i spil, så vi kan forstå vores kunder og processer bedre, følge op og træffe de rigtige beslutninger, så vi styrker forretningen.



Vi skal understøtte vores kundeorienterede medarbejdere ved at gøre tingene enklere

Vores centrale stab skal udvikle effektive metoder og processer, der understøtter vores kundeorienterede medarbejdere. Bl.a. ved at forbedre implementering og opfølgning på love og regler, så kunderådgiverne kan koncentrere sig mest muligt om at rådgive kunderne og skabe øget vækst.



Vi skal være en attraktiv virksomhed at være medarbejder og kunde i

Vores største aktiv er vores medarbejdere. Derfor skal vi styrke og udvikle vores virksomhedskultur, øge den faglige og personlige udvikling og sikre den vigtige balance mellem arbejds- og privatliv, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

CSR-resultater i 2022

Vi udlever vores samfundsansvar gennem et fokus på fire overordnede indsatsområder, som alle berører miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold: Samfund og lokalt engagement, kunder og produkter, medarbejdere samt miljø. For at sikre et konstant fokus på økonomiske, sociale og miljømæssige hensyn definerer vi hvert år en række mål for hvert indsatsområde. Nedenfor kan du se målsætningerne for 2022, og hvordan vi er lykkedes med disse:

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
Samfund og lokalt engagement		
Undervise unge i økonomisk forståelse	Vi vil fortsat bidrage til at højne børns og unges finansielle forståelse gennem undervisning i privatøkonomi. Vi deltager derfor bl.a. i Finans Danmarks projekt Pengeugen 2022, hvor sparekassen vil være med-underviser i flere folkeskoleklasser i vores markedsområde.	Vi har i 2022 støttet op om uddannelsen af unge, herunder i økonomi via vores deltagelse i Pengeugen 2022, via et partnerskab om erhvervsmentorordningen "Bryd unges ledighed" og mentorordningen "Lær for livet".
Indgå partnerskaber og deltage i lokale udviklingsprojekter	Vi har en målsætning om også i 2022 at udvide vores strategiske alliancer med nye partnere, fortsætte vores indsats med at tage initiativ til og deltage i lokale udviklingsprojekter – bl.a. byudvikling, opførelse af nye boligområder og bevarelse af lokale fyrtårne – og indgå både større og mindre partnerskaber, der skaber værdi for de lokalsamfund, sparekassen er en del af. Vi arbejder med en målsætning om minimum at indgå i alt 10 partnerskaber samt minimum et byudviklingsprojekt.	Vi har i 2022 indgået mere end 10 partnerskaber med fokus på uddannelse og talentpleje i sparekassens markedsområde, mens Sparekassen Sjælland Fonden har støttet lokalområderne på Sjælland og Fyn med mere 5,5 mio. kl. fordelt på mere end 100 almennyttige formål. Vi har investeret i og støttet op om: <ul style="list-style-type: none">• Etableringen af et sundhedshus i Faaborg (åbner i 2023)• Åbningen af Café Lucerna – en café primært henvendt til unge i Holbæk Kommune

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
Indgå partnerskaber og deltage i lokale udviklingsprojekter (Fortsat)		<ul style="list-style-type: none">• Den fortsatte etablering af uddannelses-, kultur- og iværksætterhuset Lucerna• Afholdelsen af fritidsjobbazarer på Fyn <p>Vi har afholdt Sjællands Udviklingsalliances første "Udviklingskonference" med fokus på vækstpotentialet i Region Sjælland og indfrielse heraf.</p> <p>Og vi har via investeringsselskabet "Impagt Invest Sjælland", som vi har skiftet sammen med energi- og fiber-netkoncernen Andel, investeret mere end 25 mio. kr. i en række vækstvirksomheder i vores markedsområde, der alle arbejder med den grønne omstilling og bæredygtige perspektiver.</p>

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
----------------	-------------------------	---------------------------

Kunder og produkter

<p>Ansvarlige investeringer</p>	<p>Vi vil i 2022 etablere en eller flere såkaldte artikel 8 investeringsfonde (grønne fonde) i Værdipapirfonden Sjælland-Fyn.</p> <p>Handlingsplan for reduktion af det samlede CO₂-aftryk af vores investeringsprodukter. Første måling/rapportering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CO₂-aftryk af egenbeholdning. - CO₂-aftryk af investeringer (på vegne af kunder) <p>I forhold til ESG vil det være E'et (Miljø), der har størst fokus i 2022.</p>	<p>Vi har udarbejdet en handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket fra vores investeringsaktiviteter. Med opgørelsen har sparekassen fået en indikation af de væsentligste CO₂-udledningsskilder fra sparekassens investeringsprodukter.</p> <p>Sparekassen har i 2022 øget udbygget tilbuddet af produkter og services, der kan understøtte kundernes mulighed for at træffe et bæredygtigt valg, når de investerer. Alle 5 fonde i Værdipapirfonden Sjælland-Fyn har i 2022 således kvalificeret sig som artikel 8-investeringsfonde. Fondene har hidtil været artikel 6-fonde.</p>
<p>Øget kundetilfredshed</p>	<p>Vi vil i 2022 fortsat arbejde med Net Promoter Score som en metode til både at måle og forbedre vores kunders loyalitet tilfredshed. Med afsæt i en nulpunktsmåling fra ultimo 2020 er målsætningen, at vi forbedrer kundernes tilfredshed (opgjort i NPS-score) inden udgangen af 2022. Det gælder både for vores privat- og erhvervs-kunder.</p>	<p>Vi har valgt at revurdere NPS som målemetode og har derfor ikke gennemført en kundetilfredsmåling i 2022. Vi kan af samme grund ikke påvise, hvorvidt vi har forbedret kundetilfredsheden i 2022.</p>

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
----------------	-------------------------	---------------------------

Medarbejdere

<p>Uddanne finanstrainees og finanselever</p>	<p>Vi vil i 2022 uddanne minimum 5 finanstrainees med det formål at løfte den samfundsmæssige opgave med at uddanne medarbejdere til sektoren samt at få nye unge kræfter til sparekassen.</p>	<p>Vi har i 2022 mere end fordoblet antallet af finanstrainees, som gennemfører et uddannelsesforløb i vores filialnet. Vi har således ansat 10 finanstrainees i 2022.</p> <p>Derudover har vi 2022 i alt ansat 26 studentermedhjælpere med forskellige faglige baggrunde. Heraf er flere blevet fastansat, mens andre er startet i et praktikophold hos os.</p>
<p>Fastholde/øge medarbejdertilfredshed</p>	<p>Vores målsætning for 2022 er, at vi fastholder eller øger tilfredsheden blandt medarbejdere på 81 % (2021). Målet søges realiseret via et fortsat fokus på medarbejdernes personlige udvikling samt en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv.</p>	<p>I medarbejdertilfredshedsundersøgelsen for 2022 lå medarbejdertilfredsheden på indeks 82, hvilket er en forbedring på +1 indekspoint i forhold til 2021. Vi har således øget og fastholdt det flotte niveau fra 2021 og ligger 4 indekspoint over sektorbenchmark.</p>
<p>Have en samfundsansvarlig tilgang til arbejdsmarkedet</p>	<p>Vi ønsker fortsat at have medarbejdere ansat i fleksjob og at kunne tilbyde virksomhedspraktik til personer uden for arbejdsmarkedet. Derfor vil vi fortsat tilbyde fleksjob og indgå aftaler om virksomhedspraktik i 2022.</p>	<p>Vi har fortsat medarbejdere ansat i fleksjob i sparekassen (pt. 3 medarbejdere). Herudover har vi haft en række personer ansat i virksomheds- og erhvervspraktik i løbet af året.</p>

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
Kønsdiversitet i sparekassens ledelseslag	<p>Det er sparekassens mål, at der tilstræbes en ligelig fordeling af kvinder og mænd på bestyrelsesniveau inden for 2 til 4 år – dvs. senest i år 2025. En ligelig fordeling defineres som en fordeling mellem 40 og 60 %</p> <p>Der ønskes ligeledes en ligelig fordeling af mænd og kvinder på øvrige ledelsesposter i sparekassen, der ikke relaterer sig til bestyrelsen. Det vil sige områdedirektører, filialdirektører og stabschefer. En ligelig fordeling defineres som en fordeling mellem 40 og 60 %.</p> <p>- Jf. sparekassens "Mangfoldigheds-politik" og "Måltal og politik for det underrepræsenterede køn".</p>	<p>Sparekassen har i henhold til "Lov om Finansiell Lovgivning" § 79 i 2022 revideret opgørelsesmetoden for kønsdiversitet i sparekassens ledelsesdag, så sparekassen er compliant på området, når der træder skærpede regler i kraft pr. den 1. januar 2023.</p> <p>Ledelsesniveauet under direktionen er specificeret til at omfatte personer med personaleansvar, og som refererer direkte til direktionen.</p> <p>Revideret målsætninger og leverede resultater i 2022:</p> <p>Andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen skal inden for 1 til 3 år være 40/60 % blandt de repræsentantskabsvalgte medlemmer. Resultat i 2022: 11/86 %</p> <p>Andelen af det underrepræsenterede køn i direktionen skal inden år 2028 være 40/60 % - dog med et delmål i 2025 på 20/80 %. Resultat i 2022: 0/100 %</p> <p>Andelen af det underrepræsenterede køn i ledelseslaget, der refererer til direktionen, skal inden 2025 være 50/50 %. Resultat i 2022: 35/65 %</p>

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
Miljø		
Nedbringe energiforbruget	<p>Med udgangspunkt i det udarbejdede CO₂-regnskab for 2021, vil der i 2022 ske en systematisk gennemgang af samtlige sparekassens bygninger for identifikation af konkrete indsatsområder, som kan sænke sparekassens CO₂-udledning (scope 1 og scope 2 i henhold til GHG-protokollen). Herunder med fokus på: opvarmningsformer og elforbrug</p> <p>Vi skal forbedre vores CO₂-regnskab i 2022 i forhold til 2021.</p> <p>Derudover opsættes der i første kvartal af 2022 et solcelleanlæg på taget af sparekassens hovedsæde med henblik på at sænke hovedsædets energiforbrug og kompensere for det øgede el-forbrug fra sparekassens opsatte el-ladestandere.</p> <p>Derudover vil vi også i 2022 anvende LED-belysning med sensorstyring og/eller dagslysstyring og indføre andre energibesparende initiativer i størst muligt omfang.</p> <p>Nyetablerede filialer skal spare 25 % på energien i forhold til ældre filialer af tilsvarende størrelse. Når vi renoverer eller installerer nye ventilationsanlæg, vil vi ligeledes fokusere på elforbrug. Derfor skal alle nye ventilationsanlæg kunne genvinde varmen fra udsugning og være tidsstyrede, så de kun kører efter behov. Ventilationsmotorer skal ligeledes være frekvensstyrede for at minimere elforbruget</p>	<p>Sparekassen har i seneste CO₂-regnskab (opgjort for 2021 i 2022) øget den samlede CO₂-udledning med 32,15 tons, hvorfor vi ikke har opfyldt vores målsætning om at reducere CO₂-aftrykket i 2022. Stigningen skyldes primært en forhøjelse af udledningen fra sparekassens firmabiler (scope 1), som stiger fra 4,5 tons til 60,2 tons. Baggrunden er nye regler, som betyder, at leasingbiler skal medregnes i opgørelsen. Sparekassen har i 2021 indført en firmabilspolitik, som betyder, at fremtidige firmabiler skal være el- eller hybridbiler. 25 % er i 2022 udskiftet med el- eller hybridbiler.</p> <p>Derudover er der opsat yderligere 6 el-ladestandere ved sparekassens hovedsæde i 2022, så vi har i alt 26 el-ladestandere ved udgangen af 2022.</p> <p>For at kompensere for det ekstra el-forbrug, som el-ladestanderne medvirker til – og for at minimere vores indkøb af el i øvrigt – har vi i 2022 monteret solcelleanlæg på sparekassens hovedsæde. Solcellerne blev sat i funktion juni 2022 og har produceret knap 29 mWh i 2022. Optimeringstiltagene vil kunne ses i sparekassens CO₂-regnskab i 2023.</p> <p>Derudover skifter vi til LED-belysning i størst muligt omfang, når vi anskaffer ny belysning til eksisterende filialer. Det har vi 2022 bl.a. gjort i følgende filialer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sorø: Besparelse på 7.600 kWh/årligt • Frederiksberg: Besparelse på 3.600 kWh/årligt

Indsatsområder	Målsætninger sat i 2021	Resultater leveret i 2022
Øget affaldssortering	Vi vil fortsat i 2022 sikre en øget affaldssortering i vores filialer i de kommuner, hvor det understøttes, og hvor de fysiske rammer tillader det.	På grund af en fortsat lille mængde affald, der kan sorteres, har vi i 2022 ikke øget filialernes affaldssortering i meget væsentlig grad.
Nedbringe varebeholdninger	Vi vil også i 2022 arbejde på at nedbringe beholdningen af varer på lager i afdelingerne ved at sikre, at der leveres kולי med færre varer, når filialerne bestiller kontorartikler, tryksager og reklameartikler i vores webshop. Det skal bl.a. sikre mindre spild af varer, som af forskellige årsager ikke længere kan anvendes	Udover at vi har bestilt færre varer og i mindre kולי med henblik på at undgå spild/udsmidning af forældede varer, har vi produceret brevpapir og kuverter efter behov i stedet for at have større mængder liggende på lager. Det har haft den gavnlige effekt, at forbruget af brevpapir og kuverter er faldet yderligere i 2022. Samlet er forbruget faldet med mere end 80 % over de sidste otte år.
Købe danskproduceret inventar med fokus på miljøet	Vi ønsker fortsat at indkøbe danskproduceret inventar fra anerkendte forhandlere, og ved nyindretning af filialer vil vi tilstræbe at vælge tæpper med den størst mulige andel genbrugsfibre.	Målsætningen er fulgt ved årets ombygninger og nyetableringer af filialer herunder i Frederikssund og i Skælskør, hvor vi er hhv. flyttet til nye lokaler og har renoveret vores nuværende lokaler.
Købe produkter med fokus på miljøet	Vi ønsker fortsat at indkøbe produkter, som indgår i den daglige drift med fokus på miljøet fx ved indkøb af miljøvenlige rengøringsartikler og fairtrade kaffe.	Målsætningen er efterlevet i 2022.
Nedbringe forbrug af flaskevand	Vi vil i 2022 nedbringe vores forbrug af flaskevand med minimum 20 %.	Vi har i 2022 helt udfaset flaskevand i sparekassen.
Nedbringe papirforbruget	Der indføres "follow you print" i alle sparekassens enheder i 2022 med en målsætning om at reducere udprint – og herved også forbruget af papir, strøm og toner relateret hertil med 10 – 15 %. Derudover har vi en målsætning om at sænke udsendelsen af fysisk post i forhold til i 2021.	Målsætningen om at indføre "follow you"-print for en reduktion i sparekassens papirforbrug er ikke indfriet i 2022. Vi er dog lykket med bl.a. at reducere vores udsendelse af fysisk post til vores kunder med 15 % i forhold til 2021 og har herved også reduceret vores papirforbrug betydeligt.



Sparekassens bidrag til den globale dagsorden – FN's Verdensmål

I Sparekassen Sjælland-Fyn arbejder vi med at bidrage til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. Det er summen af vores fælles indsats, der kan sætte os på kurs mod en mere bæredygtig fremtid. I sparekassen er vi os det ansvar bevidst og fokuserer på en række indsatsområder, som kan bidrage til den globale dagsorden.

Indsatsområder

Nr.7
Bæredygtig energi

I sparekassen bidrager vi til en bæredygtig energi ved kontinuerligt at mindske vores CO₂-aftryk og samtidig indføre mere vedvarende energi.
Læs mere om vores tiltag på side 38.

Nr.8
Anstændige job og økonomisk vækst

I sparekassen bidrager vi til lokal jobskabelse og økonomisk vækst via bl.a. lokal byudvikling og fokus på uddannelse af unge.
Læs mere om vores tiltag på side 18.

Nr.11
Bæredygtige byer og lokal-samfund

I sparekassen bidrager vi til lokal vækst og øget tiltrækningskraft i lokal-samfundene via lokal byudvikling, partnerskaber og donationer.
Læs mere om vores involvering på side 18.

Indsatsområder

Nr.12
Ansvarligt forbrug og produktion

I sparekassen bidrager vi bl.a. til et ansvarligt forbrug ved et kontinuerligt fokus på at undgå spild og ved at købe og vælge bæredygtige produkter i den udstrækning, det er muligt.
Læs mere om vores tiltag på side 40.

Nr.13
Klimaindsats

I sparekassen bidrager vi til klimaindsatsen ved løbende at nedbringe vores direkte påvirkning på klimaet – fx vores CO₂-aftryk – men også indirekte ved at tilbyde produkter, der bidrager til den grønne omstilling.
Læs mere om vores tiltag på side 25 og side 37.



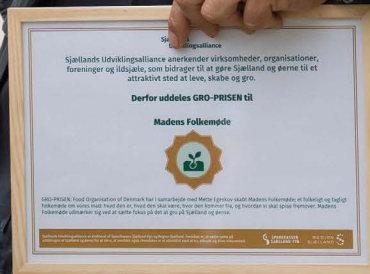
FN'S VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling

1 AFSKAF FATTIGDOM 	2 STOP SULT 	3 SUNDHED OG TRIVSEL 	4 KVALITETS- UDDANNELSE 	5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE 	6 RENT VAND OG SANITET
7 BÆREDYGTIG ENERGI 	8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST 	9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR 	10 MINDRE ULIGHED 	11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND 	12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION
13 KLIMA- INDSATS 	14 LIVET I HAVET 	15 LIVET PÅ LAND 	16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER 	17 PARTNERSKABER FOR HANDLING 	 FN'S VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

Sparekassen Sjælland-Fyn uddelte i regi af Sjællands Udviklingsalliance, som sparekassen har været med til at etablere, i 2022 for første gang henholdsvis LEVE, SKABE og GRO-prisen. Priserne gives til virksomheder, foreninger og lignende, der inden for hver deres felt har gjort en helt særlig indsats.

GRO-prisen gik til direktør Mette Egeskov og bestyrelsesformand Kasper Fogh for festivalen Madens Folkemøde.



LEVE-prisen gik til Heino Sørensen, der er foreningsformand i fodboldklubben Store Merløse IF.

SKABE-prisen gik til Anders Madsen, der er indehaver af tømrer- og snedkervirksomheden Mester Madsen A/S, for hans store indsats for at uddanne og motivere unge mennesker til at dygtiggøre sig.

Samfund og lokalt engagement

Vi ved, at vi via vores lokale tilstedeværelse og engagerede medarbejdere har grundlaget for at bidrage til og udvikle de lokalsamfund, vi er en del af. Vi har derfor også et didikeret formål om at bidrage til at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed.

Det forpligter, og det er en forpligtelse, vi gerne tager på os, og som vi også i 2022 har arbejdet på at udleve – ikke kun i ord, men også i handlinger. Byudvikling, bosætning, et rigt kulturliv og et stærkt erhvervsliv er blot nogle af de ingredienser, som skaber attraktive lokalområder for både privatpersoner og virksomheder, og som vi ønsker at støtte op om. Det skaber vækst og er en forudsætning for, at også de mindre lokalområder – som udgør en vigtig del af vores forretningsgrundlag – kan trives og udvikle sig.

Vores indsats for at sikre lokal udvikling er bredt funderet og kommer mangfoldigt til udtryk. Samtidigt ønsker vi at samarbejde med alle, som deler vores ambition om at gøre en forskel lokalt – uanset alder, køn og etnicitet.

Sådan udlever vi vores lokale engagement

- Vi etablerer og indgår i strategiske alliancer med det formål at samle lokale kræfter om værdiskabende projekter i vores markedsområde.
- Vi investerer i projekter og virksomheder, som understøtter vores formål om en bæredygtig udvikling.
- Vi deltager i og støtter op om lokale projekter og partnerskaber – store som små – der bidrager til at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed.
- Vi bidrager til uddannelse og kompetenceudvikling af børn og unge – bl.a. i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.
- Vi efterlever vores interne politik for adfærdsregler og vores etiske kompas, når vi involverer os lokalt – fx i forhold til antikorrupsion og bestikkelse.

Initiativer

Sparekassen tager initiativ til og deltager i projekter, som skal bidrage til lokal udvikling og vækst i vores markedsområde og de lokalområder, vi er en del af.

Vores indsats har i 2022 været fokuseret omkring 4 primære indsatsområder:

- 1) Strategiske alliancer og netværk, som understøtter vores formål og en bæredygtig udvikling
- 2) Lokale udviklingsprojekter og væksttiltag
- 3) Uddannelse og kompetenceudvikling af børn og unge
- 4) Partnerskaber og donationer.

De enkelte indsatsområder er uddybet på de følgende sider.

Strategiske alliancer og netværk

Sparekassen arbejder målrettet med at sikre opbakning til lokale vækst- og udviklingsinitiativer. Det gør vi bl.a. via strategiske alliancer og netværk, herunder Sjællands Udviklingsalliance, som vi har været med til at stifte.

Sjællands Udviklingsalliance

Sparekassen stiftede Sjællands Udviklingsalliance i samarbejde med Region Sjælland i 2019. Ambitionen var og er at samle gode kræfter i et partnerskab, som via ekspertviden, lokalt kendskab og globalt udsyn kan udpege udvik-

lingstiltag og tiltrække investeringer, der skal sikre, at Sjælland, Lolland, Falster og øerne også i fremtiden er et attraktivt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.

Første store milepæl blev nået i 2020, hvor 14 personer fra henholdsvis det offentlige, videninstitutioner, private organisationer, fonde og virksomheder trådte ind som medlemmer af alliancen, heriblandt sparekassens administrerende direktør Lars Petersson, der løfter rollen som formand for alliancen i et delt formandskab med Region Sjælland. Samtidig bidrager sparekassen med ressourcer til det sekretariat, som driver alliancen, og som ligeledes ledes af sparekassen og Region Sjælland.

I 2021 nåede alliancen endnu en milepæl, da målsætningen om at skaffe 1 milliard kr. til finansiering af projekter, som – helt i tråd med sparekassens vision og værdisæt – skal udvikle byer og lokalsamfund i Region Sjælland, blev indfriet, da AP Pension trådte ind i alliancen som ny partner. 2021 var også året, alliancen gik i luften med en hjemmeside og LinkedIn-side, som bl.a. skal medvirke til, at medlemskredsen udvides.

Og medlemskredsen er blevet udvidet i 2022, ligesom alliancen også i 2022 har sikret fokus på at forløse det store potentiale, der er for Region

Udviklingskonferencen 2022

”Vi vil fortælle om alle succeserne, vi oplever i vores hverdag i hele regionen. Vi vil fremhæve ildsjælene, de engagerede og udviklingsorienterede virksomheder, alle vores kvaliteter og styrkepositioner. Vi vil ændre fokus og sætter retning for mulighedernes region.”

Lars Petersson, initiativtager til og formand for Sjællands Udviklingsalliance samt administrerende direktør i Sparekassen Sjælland-Fyn.



Sjælland. Det er bl.a. sket ved "Udviklingskonferencen 2022", hvor alliancen under overskriften "Mulighedernes Sjælland" stillede skarpt på bl.a. regionens potentialer, digitalisering, rekruttering og grøn omstilling. Mere end 350 deltagere fra hele Sjælland deltog ved konferencen, som bl.a. bød på spændende oplæg ved gastronomisk entreprenør Claus Meyer, fremtidsforsker Jesper Bo Jensen, OL-medaljevinder Emma Aastrand Jørgensen, Group CEO i Andel, Jesper Hjulmand, og mange flere. Oplæggene blev krydret med netværkssessioner og regionens gastronomi og uddelingen af henholdsvis LEVE, SKABE og GRO-prisen.

Læs mere om Sjællands Udviklingsalliance på www.sjua.dk.

Impagt Invest Sjælland

Sparekassen Sjælland-Fyn og energi- og fiber-netkoncernen Andel gik i 2020 sammen om at etablere investeringsselskabet "Impagt Invest Sjælland". Med en startkapital på 50 mio. kr. er visionen med det regionale, privatøkonomiske vækstinitiativ at styrke den regionale udvikling via investeringer i bæredygtige vækstvirksomheder, der arbejder med den grønne omstilling og bæredygtige perspektiver inden for især industri, miljø, energi og fødevarer. Og der er for alvor kommet fart på de gode investeringer i 2022.

I tråd med vores formål og ønske om at støtte op om en bæredygtig udvikling har vi via Impagt Invest Sjælland i løbet af 2022 således investeret i en række virksomheder, som alle på hver deres måde bidrager til en miljømæssig, social eller ledelsesmæssig ansvarlig udvikling.

Vi har foretaget følgende investeringer i 2022:

- Investering på 8,75 mio. kr. i virksomheden AquaGreen. Roskilde-virksomheden har udviklet ny og banebrydende teknologi, som reducerer klimagasser, mikroplast, medicinrester, tjærestoffer og flere andre miljø- og klimabelastende stoffer i det slam, der er tilbage, når vores spildevand er blevet rensset på de kommunale renseanlæg og omdanner spildevandsslammet til en eftertragtet miljøvenlig ressource. Det er således også en teknologisk løsning, der kan anvendes på tværs af brancher.
- Investering på 10 mio. kr. i LetsGo, som er en af landets første og største delebilsordninger med 4.700 medlemmer og ca. 300 biler. 1 LetsGo-delebil erstatter 7 privatbiler, og målet for LetsGo er at bidrage til øget grøn mobilitet.
- Investering på 3,5 mio. kr. i Sensitivus Gauge, der har udviklet ny teknologi, som øger sikkerheden for elcyklister. Teknologien skal stimulere skiftet til mere grønne, bæredygtige fremdriftsmidler, hvor flere vælger elcyklen frem for bilen på de korte distancer.
- Investering på 4,57 mio. kr. i Cobot Lift Holding ApS. Slagelse-virksomheden producerer robot- og håndteringssystemer, som gør arbejdet med at løfte bl.a. tunge sække, kasser og kufferter både mere effektivt og mere sikkert. Det skal bl.a. forbedre arbejdsmiljøet i industrivirksomheder og lufthavne, hvor tunge løft i dag er en del af hverdagen for mange medarbejdere.

En investering i fremtiden

"Vi er glade for at kunne støtte op om udbredelsen af AquaGreens unikke teknologi, der både reducerer en række miljømæssige risici og baner vejen for en mere bæredygtig genanvendelse af spildevandsslam til gavn for bl.a. landbruget. AquaGreen passer på den måde perfekt ind i vores ønske om at understøtte virksomheder, der udvikler bæredygtige løsninger, og som har et solidt fundament for vækst."

Lars Petersson, administrerende direktør i Sparekassen Sjælland-Fyn

Et perfekt match

"Med ny kapital i ryggen kan vi realisere et klart vækstpotentiale, udvide til flere byer og skrue op for omlægning til flere elbiler, og vi ser Andel og Sparekassen Sjælland-Fyn som et perfekt match. Vi deler ønsket om at levere solide, bæredygtige løsninger, der reelt gør en forskel – lokalt, regionalt og nationalt. Det er et stærkt afsæt for at skabe udvikling og resultater."

Bjarke Fønnesbech, administrerende direktør i LetsGo

Den Sociale Kapitalfond Invest

I tillæg til vores investeringer i netværk, der kan bidrage til lokal vækst, og i virksomheder, som arbejder med den grønne omstilling, vil vi i sparekassen også gerne støtte op om virksomheder, der skaber nye muligheder

for udsatte mennesker via sine produkter og services, eller ved at bidrage til udviklingen i udsatte lokalområder.

Det gør vi bl.a. via et partnerskab med Den Sociale Kapitalfond Invest, hvorigennem vi hjælper virksomheder, der tager et socialt ansvar med at indfri deres potentiale for vækst og herved også deres positive aftryk i samfundet. I 2022 har vi via Den Sociale Kapitalfond Invest investeret i to virksomheder, der begge er på forkant med de voksende krav til bæredygtig produktion og social ansvarlighed:

- BM Silo ApS: Udover at producere siloer og transportudstyr til kunder inden for bl.a. fødevareresektoren og plastindustrien, er BM Silo er en af de førende virksomheder blandt SMV'erne i Danmark, når det kommer til socialt ansvar. Virksomheden ansætter og uddanner bl.a. arbejdsløse og ufaglærte medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet og har bl.a. vundet CSR People Prize i 2021.
- WaterCare ApS: WaterCare har en stærk ESG-profil med specialisering i produkter til forbedring af vandmiljøet i de danske fjorde, vandløb og andre recipienter. Virksomheden udvikler desuden regnvandsanlæg, som bidrager til besparelse af vandressourcer og har som mål i videst muligt omfang at forsøge at ansætte personer med særlige udfordringer.

Lokale udviklingsprojekter og væksttiltag

I sparekassen tror vi på, at vi hver især kan meget, men vi kan endnu mere, når vi arbejder sammen. Derfor har vi bl.a. en udviklingsenhed, som har det formål at bygge bro mellem lokale ildsjæle, private virksomheder og nøgleinteresser i det offentlige rum og herved samle de kræfter, den kapital og de kompetencer, der skal til for at nye byudviklingsprojekter og andre væksttiltag kan udleves.

I 2022 har vi arbejdet med konkrete tiltag i vores markedsområde, men også øget vores fokus på at skabe nye relationer og afdække nye potentialer i vores markedsområder. Det kræver en flerårig indsats, når nye udviklingsprojekter skal løftes fra tegnebrættet. Af samme årsag har vi fokus på de langsigtede perspektiver, når vi afsøger nye udviklingsprojekter og -tiltag.

Nedenfor kan du læse om nogle af de projekter og tiltag, som vi har arbejdet på i 2022.

Sundhedshus i Faaborg

Vi er gået i spidsen for at omdanne sparekassens tidligere domicil på Markedspladsen i Faaborg til et moderne sundhedshus.

Ejendommens beliggenhed og de 3.000 m², som lokalerne rummer, er et ideelt samlingssted for aktører inden for sundheds- og forebyggelsesområdet. Faaborg er generelt lægedækningstruet, og det nye sundhedshus skal således medvirke til, at borgerne også i fremtiden har adgang til læger og andet sundhedsfagligt personale i nærområdet. Desuden skal sundhedshuset understøtte, at der bliver dannet nye praksisfællesskaber som alterna-

tiv til de enkeltmandspraksisser, der allerede findes i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Ombygningen af ejendommen blev skudt i gang i starten af 2022, og vi glæder os til, at vi kan slå dørene op til det nye sundhedshus i 2023.

”Vinderbutikker” i en udfordret tid

Detallivet udgør en hjørnesten i indsatsen med at sikre levende bymidter, som understøtter både lokal tiltrækningskraft og fastholdelse.

Derfor har vi i 2022 – i samarbejde med bl.a. Erhvervsforum Roskilde, Odsherred Erhvervsforum, Slagelse Erhvervscenter og Business Slagelse – inviteret lokale erhvervsdrivende til workshops med fokus på, hvordan man skaber solide økonomiske resultater – også i en tid præget af usikkerhed. Her har by- og forretningsudvikler Torsten Bo Jørgensen præsen-teret konklusionerne fra sin nye bog ”Vinderbutikker – en guide til glade kunder og god bundlinje” og givet de mange deltagere tips og tricks til, hvordan de med konkrete tiltag inden for alt fra sortiment og oplevelser for kunderne, til leverandørsamarbejde, lagerstyring, digital markedsføring og rekruttering af stjernemedarbejdere kan optimere deres forretning og selv blive en ”vinderbutik”.

Derudover har en række virksomheder efterfølgende fået udarbejdet konkrete handlingsplaner skræddersyet til deres forretning, og som vi ser frem til at følge resultaterne af.

Uddannelse og kompetenceudvikling af børn og unge

Indsatser målrettet børn og unge betyder meget i sparekassen. Derfor har vi også i 2022 haft fo-

kus på, hvordan vi kan bidrage til børns og unges trivsel og læring.

Lucerna – Et hus til og for de unge

Vi har i tæt samspil med unge fra lokalområdet i Holbæk, hvor sparekassen også har sit hovedsæde, taget initiativ til at etablere uddannelses-, kultur- og iværksætterhuset ”Lucerna”.

Lucerna er huset til de 16-30-årige, der er i gang med en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse. Står man i overgangen mellem de to, er man også velkommen, ligesom alle unge inden for aldersgruppen, der er bosat i Holbæk Kommune eller har en anden tilknytning til Holbæk Kommune, også kan blive medlemmer af Lucerna.

Formålet med huset – som slog dørene op for første gang i december 2021 – at bl.a. at give de unge et fristed på deres præmisser og at bidrage til en øget trivsel blandt de unge. Derudover ønsker vi at hjælpe de unge godt på vej videre i livet ved at give dem ny viden, sparring og vejledning inden for et bredt spekter af temaer fra kreative håndværk og sociale fællesaktiviteter til økonomi og iværksætteri.

Derudover har vi etableret en støtteforening bag Lucerna, som har til formål at sikre det økonomiske grundlag for aktiviteterne i huset, der er økonomisk uafhængigt af offentlige tilskud. Støtteforeningen arbejder desuden på at knytte bånd mellem Lucerna og det lokale erhvervsliv. Formålet er at sikre kvalificeret og kompetent arbejdskraft i aldersgruppen 16-30 år til lokale arbejdspladser.

Der er flere sparekassemedarbejdere, der er medlem af støtteforeningen på frivillig basis,

ligesom sparekassen stiller ejendommen, som danner de fysiske rammer for Lucerna til rådighed for de unge. Det betyder bl.a., at vi betaler for driften af uddannelses-, kultur- og iværksætterhuset i form af husleje, varme, el og løn til de unge, som arbejder fast i huset.

Café Lucerna

Som endnu et skridt i retningen af at styrke unge- og uddannelsesmiljøet i Holbæk er vi i 2022 desuden gået sammen med lokale aktører om at åbne Café Lucerna. Sparekassen ejer ejendommen, hvor Café Lucerna har hjemme, mens Sidesporet Kur og Kultur står for driften af den nye café.

Det er vores forhåbning, at vi – på baggrund af de erfaringer, vi gør os i fællesskab med byens unge – kan udvikle lignende tiltag i andre byer i sparekassens markedsområde.

Lucerna bygger på et idegrundlag om at give unge mennesker tillid og frihed til at være sig selv. Når man viser unge mennesker tillid, giver dem frihed og selvbestemmelse, kvitterer de ved at tage stort ansvar.

Mentorordning og fritidsjobbazar

I 2021 gik vi sammen med Foreningen Lige Adgang (det tidligere foreningen Nydansker) og FGU Nordvestsjælland (Den Forberedende Grunduddannelse) om at sætte strøm til mentorordningen: ”Bryd unges ledighed”. Ordningen skal give unge, der har svært ved at finde vej til job og uddannelse, en vigtig håndsrækning, som kan hjælpe dem godt videre i livet.

FGU er et uddannelsesstilbud målrettet alle unge mellem 15 og 25 år, som af sociale, faglige og personlige årsager endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller ikke er kommet i beskæftigelse. FGU-elever mangler ofte positive rollemodeller, som kan vise, hvad mulighederne helt konkret er i forhold til arbejde og uddannelse samt give dem troen på, at de har evnerne til at nå derhen. Med erhvervsmentorordningen har 90 elever fået tilknyttet frivillige mentorer fra det lokale erhvervsliv, som har viden og erfaring inden for de fag og brancher, som de unge interesserer sig for. De unge får hermed igennem en 3-årig periode støtte til at gennemføre deres uddannelse og efterfølgende blive en del af arbejdsmarkedet.

Netop koblingen til arbejdsmarkedet og herved det lokale erhvervsliv er en af årsagerne til, at sparekassen støtter op om projektet. De unge rummer et kæmpe potentiale, og erhvervslivet har brug for kvalificeret arbejdskraft. Det er også årsagen til, at vi i 2022 valgte at udvide samarbejdet til Fyn.

I samarbejde med Foreningen Lige Adgang og hhv. FGU Fyn, FGU Syd- og Midtjylland samt Fynsk Erhverv har vi i 2022 således afholdt to velbesøgte fritidsjobbazarer på Fyn. Her blev de unge præsenteret for konkrete værktøjer, som de kan bruge i deres fremtidige jobsøgning. Samtidig fik de mulighed for at møde en række fynske virksomheder, der potentielt kunne blive en kommende arbejdsgiver – til glæde for begge parter.



”Fritidsjobbazarerne er en unik mulighed for de lokale virksomheder for at komme i kontakt med unge jobkandidater, og hvis der er et match, kan de hjælpe med at sikre øget adgang og tilgængelighed for alle på arbejdsmarkedet.”

Louise Rosenthal Jensen, Foreningen Lige Adgang

Lær for livet

Sparekassen har i flere år også støttet op om unges uddannelse og trivsel via Egmont Fondens signaturprogram, Lær for Livet, der er et landsdækkende læringsprogram for anbragte børn og unge – læs mere på side 33.

I en årrække har vi bl.a. også hjulpet unge med at opnå en større indsigt i og kendskab til økonomiske forhold, så de kan tage gode og sunde beslutninger om deres egen økonomi. Det har vi i 2022 bl.a. gjort i forbindelse med Pengeugen, som Finans Danmark står bag, og hvor vi har undervist stoleklasser i vores markedsområde om økonomi.

Partnerskaber og donationer

I tråd med sparekassens forretningsmodel* (se uddrag på næste side) har vi 2022 også indgået en række partnerskaber med lokale aktører og ildsjæle, herunder med det formål at understøtte uddannelse, talentpleje og et rigt lokalliv på Sjælland og Fyn.

Vi har i 2022 bl.a. udlevet stærke partnerskaber med bl.a. Team Fog i Næstved, Faaborg ØH, Odense Boldklub, GOG Håndbold i Svendborg, Holbæk Svømmeklub, Nordsjælland Håndbold

og mange flere, som alle på hver deres måde bidrager til et rigt sports- og foreningsliv lokalt.

Derudover har vi støttet op en række kulturelle tiltag og bøger, som medvirker til et rigt kulturliv i vores markedsområde. Vi har bl.a. været med til at muliggøre at havnekulturfestivalen Skvulp i 2022 kunne udvide festivalen med ”Skvulp Folkemøde”, hvor der under overskriften ”Fremtidens fællesskaber” blev sat fokus på temaerne kultur, uddannelse og arbejdsliv.

Sparekassen Sjælland Fonden

I tillæg til bl.a. de udviklingsprojekter og partnerskaber, vi har taget initiativ til og været en del af i 2022, har sparekassen også støttet op om en række gode lokale formål i regi af Sparekassen Sjælland Fonden.

Fonden blev stiftet i 2015 i forbindelse med, at sparekassen blev omdannet til et aktieselskab og har til formål er at støtte velgørende og almennyttige formål. Donationerne gives ud fra et princip om at komme flest muligt til gavn, og det er kommet foreninger og initiativer i hele sparekassens markedsområde på Fyn og Sjælland til gode.

Sparekassen Sjælland Fonden har i 2022 bl.a. doneret:

- 45.000 kr. til talentudvikling i Køge Boldklub
- 35.000 kr. til talentudvikling i SVØM Slagelse Korsør
- 50.000 kr. til et trænerakademi for 13-18-årige i Køge Håndbold
- 12.500 kr. til renovering af cafeteriet i Horne Hallen

- 150.000 kr. til Dansk Handicap Forbund, herunder en iværksætter-bootcamp, som skal inspirere unge mennesker med et handicap til at blive iværksættere og Det virtuelle forsamlingshus, som tilbyder online sociale og socialfaglige arrangementer til Dansk Handicap Forbunds mange medlemmer
- 75.000 kr. til Knæk Cancer 2022
- 34.000 kr. til indkøb af juniorkajakker til Faaborg Roklub
- 20.000 kr. til Herringe Skytte- Gymnastik og Idrætsforening til fornyelse af Herringe stadion.

I alt har Fonden støttet over 100 almennyttige formål med mere end 5,5 mio. kr. i 2022.

Læs mere om Sparekassen Sjælland Fonden på www.spksfonden.dk

*Uddrag fra sparekassens forretningsmodel:

Samfundsansvar

Vi ønsker at påtage os et regulært samfundsansvar.

Derfor arbejder vi bevidst på at skabe værdi for kunder, medarbejdere, lokalsamfund og det omgivende miljø baseret på et socialt og samfundsmæssigt ansvar. Det omfatter, at vi bidrager til en bæredygtig og samfundsansvarlig udvikling, hvormed bl.a. bæredygtighedsrisici reduceres, samt tiltag, som understøtter bæredygtighed og fremmer den grønne omstilling.

At tænke langsigtet giver efter vores opfattelse den største værdi for alle sparekassens interesser. Derudover tilstræber vi lokale løsninger baseret på høj faglighed og respekt for både kunder, medarbejdere, aktionærer og samarbejdspartnere.

Vi ønsker at gøre lokalområdet til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed ved at bidrage til økonomisk vækst, innovation, bæredygtighed, fremgang, uddannelse, talentudvikling, beskæftigelse og gode levevilkår i lokalområderne, herunder med fokus på miljømæssige og sociale forhold. Vi ønsker at bidrage til, at det er attraktivt at bosætte sig og drive virksomhed i lokalområderne.

Konkret arbejder vi med samfundsansvar ved bl.a. at støtte lokale ildsjæle og talenter via lokale partnerskaber. Derudover støtter Fonden for Sparekassen Sjælland almennyttige og velgørende formål.

Derudover tager vi initiativ til og støtter projekter og lokale tiltag, som styrker udviklingen, kul-

turlivet og fællesskabet i det enkelte samfund. Byudvikling, opførelse af nye boligområder og bevarelse af lokale fyrtårne er blot eksempler på nogle af de indsatser, vi løbende tager initiativ til eller er en del af.

Sparekassen Sjælland-Fyn donerede 300.000 kr. til hjælp til det ukrainske folk

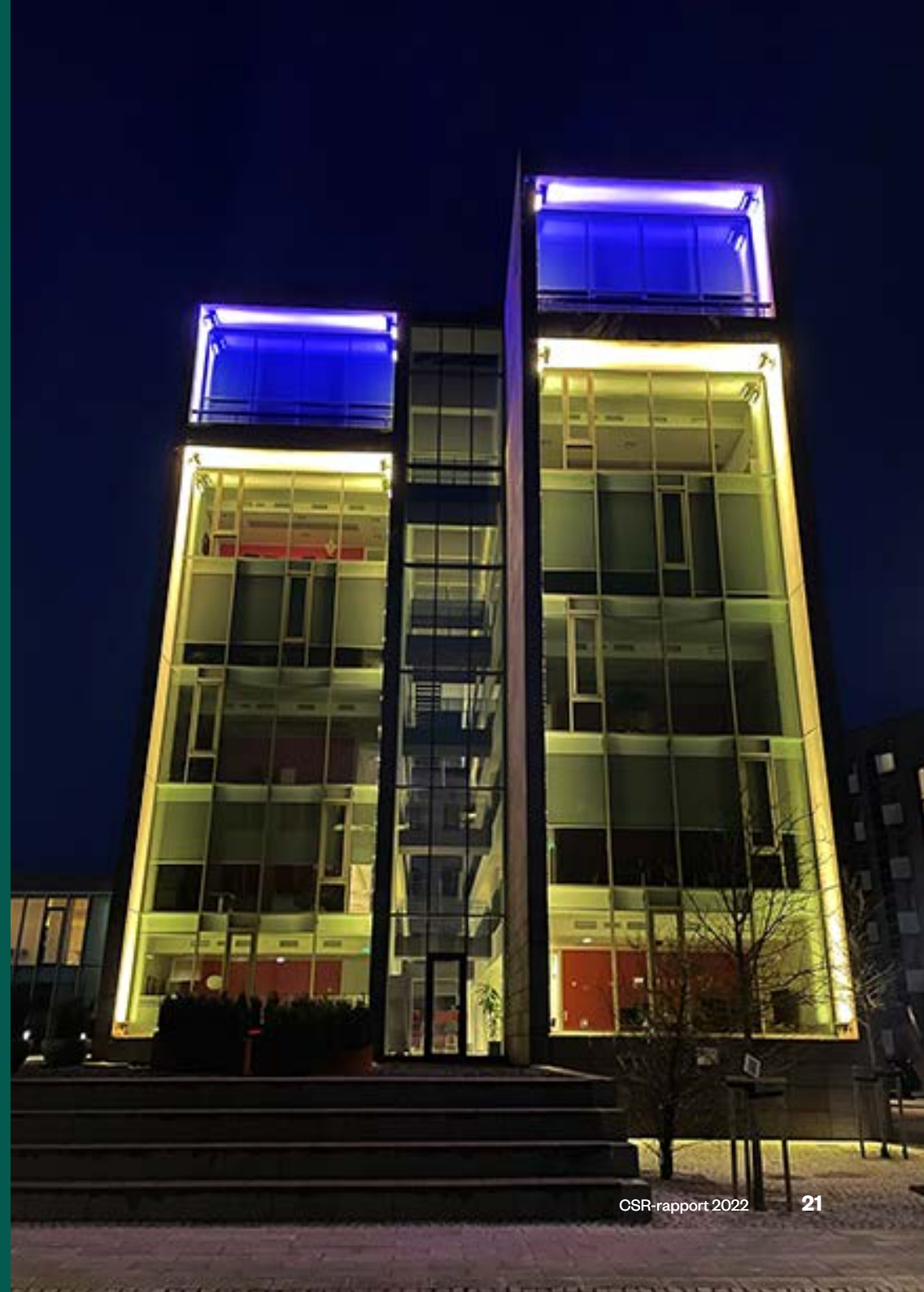
Krigen i Ukraine har gjort et stort indtryk på alle. Det gælder også i sparekassen, hvor vi tager afstand fra krig og handlinger, som truer den fred, vi alle ønsker og ofte tager for givet.

Derfor valgte Sparekassen Sjælland-Fyn og Sparekassen Sjælland Fonden sammen at donere 300.000 kr. til landsindsamlingen ”Sammen for Ukraine”, som fandt sted den 12. marts 2022.

Det var og er for os at tage et samfundsansvar i en svær tid, hvor det er vigtigt at stå sammen – også på tværs af landegrænser.

Hjælp til berørte medarbejdere

Derudover har budskabet til medarbejdere i sparekassen været – og er det stadig – at vi også gerne vil drage omsorg for og hjælpe de medarbejdere, som måtte være særlig berørte af situationen, herunder som er af ukrainsk afstamning eller som har familiemedlemmer, som enten opholder sig i eller er flygtet fra Ukraine. Det kan være i form af fleksibilitet og frihed, når det er svært at fokusere på arbejde, krisehjælp eller andet, hvormed vi kan bidrage og støtte.



A photograph of a smiling couple standing in front of a house. The woman on the left is wearing a black turtleneck sweater and black pants. The man on the right is wearing a blue t-shirt and black pants. They are both looking towards the camera. The background shows a white house with a wooden door and a brick house with a red roof.

Vi har haft én personlig rådgiver, som vi altid har kunnet ringe til. Det har betydet, at vi har følt os enormt trygge, da vi skulle købe bolig.

Simon og Lea, kunder i Sparekassen Sjælland-Fyn

Kunder og produkter

Sparekassen Sjælland-Fyn er et pengeinstitut for privatkunder, mindre og mellemstore erhvervs kunder, organisationer og foreninger i vores markedsområde.

Vores kunder skal opleve os som en økonomisk samarbejdspartner, der yder en kvalificeret og redelig rådgivning, hvor vi samarbejder om at finde de løsninger, som matcher kundens ønsker og behov. Det skaber tryghed for kunden.

Samtidig er det vigtigt for os at være tilgængelige for vores kunder. Det sikrer kunderne hurtig og nem adgang til svar på deres spørgsmål – også når det haster.

Derudover ønsker vi at tilbyde vores kunder produkter, herunder investeringsprodukter – enten via sparekassen eller vores samarbejdspartnere – som er ansvarlige i forhold til sociale forhold, klimabelastning og miljøpåvirkning. Det udviser ansvar.

Sådan udlever vi vores samfundsansvar

- Vi yder etisk og kompetent rådgivning til vores kunder i et forståeligt sprog – og uden bonusordninger baseret på salgstal.
- Vi vægter tilgængelighed højt og behandler alle kunder ud fra en individuel betragtning under hensyntagen til den enkelte kundes behov og livssituation.
- Vi tilbyder enkle og gennemskuelige produkter og ansvarlige investeringer.
- Vi tilbyder løsninger, som bidrager til den grønne omstilling.
- Vi fravælger spekulative og højkomplekse produkter og ydelser.

Initiativer

Vi ønsker langsigtede kunde-relationer, og vi har en målsætning om at være værdiskabende for vores kunder i både medgang og modgang. Derfor centrerer vi vores aktiviteter om at skabe de nødvendige og rigtige løsninger for vores kunder.

Det forudsætter, at vi yder en kompetent og redelig rådgivning, lytter og udviser oprigtig interesse. Og at vi har gennemskuelige produkter på vores hylder, som bl.a. hjælper vores kunder med at tage mere bæredygtige valg for dem selv og deres økonomi.

Læs mere om vores tiltag på områderne i 2022:

Kompetent rådgivning og tilgængelighed

Dialog og nærvær er en forudsætning for, at vi kan yde kompetent rådgivning, som matcher den enkelte kundes økonomiske muligheder, livsfase, ønsker og behov. Derfor vægter vi tætte relationer til vores kunder samt tilgængelighed højt.

De kunder, som har behov for hyppig økonomisk rådgivning, har en fast rådgiver, som kender dem og ved, hvordan de bedst skal rådgives. Det sikrer kontinuitet og tryk. Derudover kan man til enhver tid finde sin rådgivers direkte telefon- og mobilnummer samt mailadresse på vores hjemmeside.

For at sikre den høje tilgængelighed og styrke dialogen med kunderne, servicerer vi også vores kunder via Digital Sparekasse, så vores

kunder hurtigt kan få kontakt til en anden rådgiver, hvis fx deres faste rådgiver er optaget af et kundemøde. I 75-80 % af tilfældene får kunder, der betjenes i Digital Sparekasse, svar på deres spørgsmål.

Derudover har vores kunder også mulighed for at ringe til os uden for almindelig åbningstid. Det sikrer, at vores kunder får hjælp og svar, når de har behov for det.

I medgang og modgang

Den tætte dialog, tilgængelighed og tillid i relationen mellem rådgiver og kunde er et vigtigt element i at sikre, at vores kunder retter henvendelse til os, når de har brug for hjælp eller svar. De skal opleve, at vi der – også når de oplever modgang.

Derfor har vi i 2022 haft blikket rettet mod kunderne og været klar med hjælp til dem, som har haft brug for rådgivning og en håndsækning på grund af den himmelflugt energipriserme og inflationen har været på. Det samme gjorde vi i 2020 og i 2021, hvor Covid-19 førte til stor usikkerhed bl.a. på grund af de periodevise nedlukninger af samfundet.

For vores erhvervs-kunder har årets store prisstigninger nemtop ramt i en tid, hvor mange kun var ved at finde deres fodfæste igen efter corona-pandemien.

I september 2022 sammensatte vi en værktøjskasse af tiltag, som tilbydes de kunder, som har

brug for økonomisk hjælp for at få enderne til at mødes.

Vi tror på, at det bidrager til, at vi kan fastholde den tætte kunderelation og vise vores opbakning til vores kunder i en tid præget af nye forandringer og udfordringer.

Set over en bred kam har sparekassens kunder heldigvis sunde økonomier, og de har således også været godt rustet til at stå imod de øgede udgifter i budgettet. Det skyldes bl.a., at mange privatkunder har pæne opsparinger, som de har kunnet trække på. Det gælder dog ikke alle.

"De stigende priser på bl.a. el, benzin og fødevarer skaber usikkerhed hos mange familier og virksomheder, og det gælder også hos vores kunder. Derfor har vi også et klart og tydeligt budskab til vores kunder: Kontakt os, hvis I er usikre på, om I kan få økonomien til at hænge sammen. Som under corona-pandemien ved vi, at det er vigtigt, at vi som pengeinstitut er her for vores kunder og viser vores opbakning. Derfor har vi igangsat en række tiltag – eksempelvis muligheden for at få en kassekredit eller for at udskyde afbetalingen på lån – som vi gerne vil sætte i spil over for de kunder, som har brug for en likviditetsmæssig håndsækning i en usikker tid."

Lars Petersson, administrerende direktør i Sparekassen Sjælland-Fyn



Fra negative til positive indlånsrenter

Netop den historisk høje inflation, som har sat sine spor på de flestes pengepung i 2022, har fået Nationalbanken til at hæve renten flere gange i løbet af året for at dæmme op for de store prisstigninger. Som konsekvens heraf valgte sparekassen i september 2022 at afskaffe negative renter for kunder med NemKonto i sparekassen, og i november 2022 sagde vi helt farvel til negative rente for alle kunder. Samtidigt indførte vi positiv rente på en række indlånskonti, herunder sparekassens aktionæropsparing.

Hermed har vi taget afsked med det negative rentemiljø, som har været svært at forstå for mange af vores kunder, og kan igen gøre det mere fordelagtigt for vores kunder – i den udstrækning deres økonomi tillader det – at spare op. Det er positivt.

Fortsat nej til bonusordninger

Tillid og troværdighed i relationen mellem vores rådgivere og kunder bygger helt overordnet på, at man som kunde hos os kan være tryk ved, at vores rådgivning altid tager afsæt i en faglig vurdering af, hvad der er bedst for kunden – og ikke udsigten til en bonus på baggrund af salgstal. Af samme grund har vi fra valgt bonusordninger i sparekassen. En beslutning, som vi har det godt med, og som vi fastholder.

Vi tror nemlig også på, at den primære motivation hos medarbejderne kommer af at gøre en positiv forskel for både kunder og lokalsamfund, anerkendelse for indsatsen og muligheder for at udvikle og dygtiggøre sig yderligere.

Gennemskuelige produkter

I forhold til vores produkter arbejder vi – med afsæt i sparekassens værdier og forretningsmodel – ud fra et princip om fuld transparens. Vi tilbyder basale, enkle og letforståelige ydelser og produkter, hvor indhold og risikoprofil er afstemt med kunden.

I tråd hermed ønsker vi altid at give en sober, reel og dækkende information om vores virke og produkttilbud. Det betyder også, at vi ikke giver misvisende information om vores – eller vores samarbejdspartneres – produkter eller i øvrigt giver vores kunder anden information, som kan give dem et misvisende indtryk af fx sparekassens indsats på bæredygtighedsområdet (greenwashing og lignende).

Samtidigt ønsker vi at tilbyde produkter – både via vores egen produkthylde og via vores samarbejdspartnere – som støtter op om en bæredygtig udvikling og gør det nemmere for vores kunder at tage valg, som er gode for miljøet, og som bidrager til den grønne omstilling.

Bæredygtige produkter og løsninger

I forhold til de produkter, vi udbyder via vores egen produktpalette, så lancerede vi 2021 et billån til køb af elbiler, hybridbiler eller plug-in hybridbiler. Lånet ydes på samme vilkår som vores almindelige billån, men med en lavere rente, end hvis vores kunder skulle købe en benzin- eller diesebil.

I 2022 har vi udvidet produktpaletten med et energilån til energiforbedringer. Energilånet kan således bl.a. bruges til:

- Udskiftning af varmekilde til en mere energivenlig løsning
- Isolering af hjemmet
- Udskiftning af døre og vinduer
- At dække udgifter til materialer, håndværkere og indirekte omkostninger forbundet med energiforbedringen.

Det skal bl.a. bidrage til, at vores kunder kan forbedre deres boligs energimærke, få en lavere CO₂-udledning og forhåbentligt også på sigt reducerer udgifterne på varmeregningen, som har gjort et betydeligt indhug i manges økonomi i 2022.

Sammen med Totalkredit giver vi vores kunder mulighed for lave en digital energiberegning. Energiberegneren giver dem indblik i, om de med fordel kan overveje at energirenovere deres bolig. De får også konkrete idéer til forbedringer – fx isolering eller udskiftning af varmekilde – samt information om de langsigtede besparelser ved at lave forbedringerne.

Derudover tilbyder vi – ligeledes i samarbejde med Totalkredit – vores kunder muligheden for at få et billigt energitjek. Her får de besøg af en uvildig energikonsulent, som gennemgår deres hus og giver konkrete råd til energioptimeringer, som bl.a. kan finansieres via vores energilån eller via et Totalkredit-lån afhængigt af, hvad der er bedst for kunden.

Via vores samarbejde med Totalkredit har vores kunder med et realkreditlån hos Totalkredit desuden siden 2021 haft mulighed for at få et kontant tilskud på 10.000 kr. til en ny varmepumpe, hvis de bor uden for områder med fjernvarme og skifter deres oliefyr ud med en varmepumpe (jordvarme eller luft-til-vand).

Tilskudsordningen blev i marts 2022 udvidet til også at omfatte gasfyr, så det også er muligt at få en økonomisk håndsrækning på 10.000 kr., hvis man ønsker at udskifte sit gasfyr med en elektronisk varmepumpe.

At udskifte et olie- eller gasfyr til en varmepumpe er et af de tiltag, der har størst effekt på CO₂-udledningen. Energiforbruget i bygninger udgør nemlig 40 % af Danmarks samlede CO₂-forbrug.

Gennemsnitlig CO₂-besparelse ved udskiftning af oliefyr: 75 %

Gennemsnitlig CO₂-besparelse ved udskiftning af gasfyr: 66 %

Kilde: Totalkredit

Mange boligejere vil gerne bidrage til den grønne omstilling, men det kan være dyrt at komme i gang. Det kan de få en hjælpende hånd til via tilskudsordningen og via vores nye energilån.

Vokseværk

– også ude for de større byer

Generelt udgør boligområdet et vigtigt ben i vores forretningsgrundlag. Vi ønsker derfor også at styrke de lokalsamfund, vi er en del af, ved at tilbyde finansiering af fast ejendom og bakke op om nye udstykninger via attraktive lån. Det gælder særligt i de lokalområder, hvor vi i dag er det eneste pengeinstitut, der er til stede, og hvor det at have en lokal og beslutningsdygtig finansieringskilde spiller en vigtig rolle for den fortsatte udvikling af lokalområdet.

Ansvarlige investeringer

Stadig flere danskere investerer. Og tilsvarende stadig flere danskere vægter bæredygtighed højt. Det samme gælder vores kunder.

Af samme grund arbejder vi i sparekassen også for, at vores kunder har mulighed for at investere ansvarligt. Det har længe været en integreret del af vores investeringsproces og betyder bl.a., at vi stiller krav til vores samarbejdspartnere om ansvarlighed på investeringsområdet.

De kapitalforvaltere, investeringsforeninger og værdipapirfonde, som vi samarbejder med, skal – udover at levere tilfredsstillende risikojusterede afkast – derfor tilsvarende arbejde for at fremme ansvarlige investeringer i deres investeringsprocesser. Konkret betyder det, at vi på investeringsområdet primært vil arbejde sammen med samarbejdspartnere, der har underskrevet de FN-støttede principper for ansvarlig investering (Principles for Responsible Investments (UN PRI)), og som efterlever principperne.

Det vil sige, at vores samarbejdspartnere bl.a. skal:

- integrere miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold (ESG) i investeringsanalyse- og beslutningsprocesser
- være aktive ejere og indarbejde miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i politikker vedrørende ejerskab og i den praktiske håndtering af investeringerne
- søge at opnå åbenhed om miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold fra de enheder, der investeres i
- udøve aktivt ejerskab ved at stemme på generalforsamlinger

- rapportere, hvordan deres politik for ansvarlige investeringer har påvirket investeringerne.

På investeringsområdet arbejder vi bl.a. sammen med BankInvest, SydInvest og Sparinvest, der alle bl.a. har offentligt tilgængelige politikker for ansvarlig investering, herunder eksklusionslister med selskaber, der ikke investeres i. Sparekassen følger op på, om de alle investerer efter de fremlagte politikker.

Det generelle niveau for ansvarlighed hos vores samarbejdspartnere på investeringsområdet er højt, og det påvirker sparekassens egne fuldmagtsprodukter positivt, da det også betyder, at mange af de bæredygtige investeringsprodukter, som vi i dag distribuerer, er kendetegnet ved en lav grad af CO₂-udledning.

Vi har således med tilfredshed bl.a. noteret os, at BankInvest har tilsluttet sig Net Zero Asset Managers-initiativet, hvor kapitalforvaltere frem mod 2050 forpligter sig til at arbejde for at neutralisere udledningen af drivhusgasser fra de selskaber, de investerer i.

Når vi investerer på vegne af vores kunder, sker det enten gennem vores puljeløsning via KontolInvest eller vores investeringsprodukt Værdipapirfonden Sjælland-Fyn

Sparekassen – og Værdipapirfonden Sjælland-Fyn – har selv tilsluttet sig FN's principper for ansvarlige investeringer, hvilket bl.a. betyder, at vi har forpligtet os til at indarbejde ESG-forhold i vores investeringsanalyser og beslutningsprocesser og praktisere et ESG-fokus i vores investeringspolitik.

f samme grund er vi også tilfredse med, at vi i 2022 har udbygget tilbuddet af produkter og services, der kan understøtte kundernes mulighed for at træffe et bæredygtigt valg, når de investerer. Alle 5 fonde i Værdipapirfonden Sjælland-Fyn har i 2022 således kvalificeret sig som artikel 8-investeringsfonde. Fonde har hidtil været artikel 6-fonde. At være klassificeret som artikel 8-investeringsfond vil sige, at bæredygtighed bliver inddraget i selve investeringsprocessen modsat en artikel 6-investeringsfond, som alene lever op til en række minimumsstandarder for bæredygtighed og ansvarlig investering.

Derudover har vi i 2022 offentliggjort en handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket fra vores investeringsaktiviteter. Med opgørelsen har sparekassen fået en indikation af de væsentligste CO₂-udledningskilder fra sparekassens investeringsprodukter og dermed også et grundlag for at reducere vores fremtidige CO₂-aftryk.

I forhold til vores fuldmagtsløsninger har vi i længere tid investeret i udenlandske stats- og virksomhedsobligationer med et ekstra ESG- og etikfilter via investeringsforeninger i SydInvest. Vi har ligeledes valgt at investere en del af porteføljen i BankInvest Globale Aktier Bæredygtig Udvikling, der er en global aktieinvestering. Investorernes investeringer placeres her i virksomheder, der arbejder for at nedbringe CO₂-aftryk, og som bidrager til FN's verdensmål.

Afdækning af kundens bæredygtighedspræferencer

Fra august 2022 har vi desuden udbygget vores investeringsprofilering af vores kunder med

spørgsmål om bæredygtighed, så vi nu både kortlægger kundens risikovillighed, investeringshorisont og bæredygtighedspræferencer, når vi yder investeringsrådgivning.

For at klæde vores rådgivere bedst muligt på til dialogen med kunderne, har alle sparekassens rådgivere fået undervisning i bæredygtig investeringsdialog, og hvordan sparekassens produktpalette på investeringssiden bedst matcher kundens præferencer på bæredygtighedsområdet.

I 2023 vil vi tage et yderligere stort skridt mod at sikre, at vores kunder kan foretage mere bæredygtige investeringer, jf. EU forordningens artikler. Derudover vil vi leve op til oplysningskravene for bæredygtige finansielle produkter og ikke mindst fortsætte arbejdet med at forbedre datakvaliteten i de data, som danner grundlag for vores handlingsplan for reduktion af CO₂-udledningen. Det vil kunne bidrage til vores løbende proces med at identificere muligheder og aktiviteter, der kan bidrage til at reducere CO₂-udledningen.

Du kan se hele vores handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket fra vores investeringsaktiviteter på www.spks.dk/esp.

Her kan du i vores ”Politik for bæredygtige investeringer (integration af bæredygtighedsrisici)” bl.a. læse mere om, hvordan vi arbejder for at hjælpe vores kunder med at investere ansvarligt, samt hvilke krav vi stiller til vores samarbejdspartnere på investeringsområdet. Du kan også læse en erklæring om de vigtigste negative bæredygtighedsvirkninger samt vores ”Politik for engagement og ekskludering af Sparekassen Sjælland-Fyns investeringsplaceringer for

Sparekassen Sjælland-Fyns værdipapirfonde og øvrige forvaltningsprodukter”, som håndterer eventuelle interessekonflikter mellem Sparekassen Sjælland-Fyn A/S og vores samarbejdspartnere på investeringssiden.

I forhold til ESG vil det fortsat være E'et (Miljø), der har størst fokus i 2023.

Siden 2021 har vi løbende offentliggjort det bæredygtige aftryk for hver af Værdipapirfonden Sjælland-Fyns 5 værdipapirfonde som en ekstra information til vores kunder.

Bæredygtigt aftryk for Værdipapirfonden Sjælland-Fyn Balance

30/09/2022

I denne oversigt kan du se det bæredygtige aftryk for din portefølje. Oversigten giver dig et indblik i porteføljens bidrag til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, CO₂-udledningen for selskaberne i porteføljen, og hvordan porteføljens investeringer vurderes at håndtere miljø, sociale forhold og ledelse, i daglig tale kaldet ESG.



Bidrag til FN's verdensmål

I dette afsnit kan du se, hvordan porteføljen bidrager til at realisere FN's verdensmål. I figuren til højre vises det samlede bidrag på en skala fra meget lavt til meget højt.

Det samlede bidrag til verdensmålene er baseret på, hvor stor del af selskabernes omsætning, der kommer fra produkter, som understøtter verdensmålene.



Porteføljens bidrag til FN's verdensmål er:

Meget lavt	Lavt	Mellem	Højt	Meget højt
------------	------	--------	------	------------

CO₂-udledning

Figuren til højre viser, hvor meget CO₂ porteføljens virksomheder udleder i forhold til deres omsætning, dette kaldes også CO₂-intensitet og er her målt på en skala fra meget høj til meget lav. CO₂-intensiteten er baseret på de enkelte virksomheders CO₂-udledning i forhold til deres omsætning. Tallet fortæller altså noget om, hvor effektivt selskabernes arbejder i forhold til deres CO₂-udledning.

Porteføljens CO₂-intensitet er:



Medarbejdere og sociale forhold

Vores største aktiv er vores medarbejdere, og vi har som arbejdsgiver et ansvar for at skabe de bedste rammer for vores medarbejders trivsel og udvikling. Det er en forudsætning for, at vi kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere og leverere gode kundeoplevelser og kompetent rådgivning til vores kunder.

Sådan udlever vi vores samfundsansvar og personalepolitik

- Vi investerer i at udvikle vores medarbejdere – både fagligt og personligt – via træning, fysiske kurser og e-learning.
- Vi har fokus på vores medarbejders sundhed, helbred og trivsel og arbejder bl.a. med at sikre en sund balance mellem arbejde og fritid.
- Vi tilbyder personaleordninger, der på forskellig vis tager vare om vores medarbejdere.
- Vi tilbyder vores medarbejdere at tage del i sparekassens samfundsansvarlige indsats ved bl.a. at indgå i lokale partnerskaber og netværk.
- Vi har bl.a. et internt etisk kompas og en personalepolitik, der stiller krav til medarbejdernes adfærd og skal sikre en sund intern virksomhedskultur i sparekassen.

Initiativer

Vi ønsker at være en attraktiv virksomhed at være både kunde og medarbejder i. Derfor har vi en målsætning om at styrke og udvikle vores virksomhedskultur, øge den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling og sikre den vigtige balance mellem arbejds- og privatliv.

For at udleve den målsætning har vi dedikeret et spor i vores 2025-strategi "Mod nye mål" til vores medarbejdere. Sporet har vi døbt "Mennesker og kultur", da vi vil udvikle vores medarbejdere og bygge videre på en sund, fælles sparekassekultur, hvor vi værner om og udlever sparekassens værdier og lever op til de krav, vores omverden stiller til os som et ansvarligt pengeinstitut.

Læs mere under de følgende overskrifter.

Talent- og kompetenceudvikling

Dygtige og kompetente medarbejdere er bl.a. en forudsætning for, at vi i sparekassen kan levere rådgivning på et fagligt højt niveau og give gode kundeoplevelser

Vi investerer derfor i medarbejdernes løbende faglige og personlige udvikling og har bl.a. sammensat et kursus-katalog med både interne og eksterne uddannelsesforløb, som den enkelte medarbejder kan deltage i. Kurserne omfatter både fagspecifikke emner og personlig udvikling og er ligeledes målrettet forskellige medarbejdergrupper, fx den nye leder eller privatkunderådgiveren, som ønsker at give sig i kast med nye opgaver som erhvervsrådgiver.

Derudover gennemfører vi hvert år en række uddannelsesinitiativer, som er obligatoriske for alle medarbejdere. Det skal bl.a. sikre, at vi overholder og opfylder de lovmæssige krav, der stilles til os som pengeinstitut.

I 2022 har alle medarbejdere således bl.a. gennemført:

- Uddannelse i sund virksomhedskultur og sparekassens etiske kompas – læs mere på side 34.
- Uddannelse i bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, herunder vigtigheden af Kend din Kunde og datadisciplin.
- Uddannelse i IT-sikkerhed, herunder håndtering af en phishingmail og bekæmpelse af IT-kriminalitet.

Derudover gennemfører vi hvert år en række systemuddannelser med henblik på at sikre en optimal anvendelse af vores systemer. Det skal bl.a. reducere risikoen for fejl forårsaget af, at systemerne ikke bliver brugt efter hensigten.

Sundhed, helbred og trivsel

Vi vil generelt gerne passe godt på vores medarbejdere. Det betyder, at vi – udover at understøtte deres faglige udvikling – også gerne vil understøtte deres personlige trivsel.

Trivsel kommer i mange former, herunder i form af fysisk trivsel. Derfor opfordrer vi generelt vores medarbejdere til bl.a. at spise sundt og varieret for at højne deres sundhed og trivsel. Det afspejler sig bl.a. i kantinen i vores hoved-

sæde, hvor der er fokus på at servere varieret kost produceret af friske råvarer, og hvor medarbejderne har mulighed for at forsyne sig med frugt hver dag.

Vores medarbejdere får desuden tilbud om ergonomisk vejledning samt har mulighed for at få hjælpemidler til at forebygge arbejdsskader. Derudover har vi 2022 indført en ny ordning, som betyder, at alle medarbejdere har mulighed for bl.a. at få en ekstra skærm og et tastatur til opsætning i hjemmet, så medarbejderene også har en god arbejdsplads, når de arbejder hjemmefra.

Derudover har alle medarbejdere bl.a. en tandlægeforsikring og en sundhedsforsikring, så de kan modtage behandling på en privat klinik, hos en speciallæge, kiropraktor, fysioterapeut, psykolog m.v., hvis og når behovet er der.

Vi har i 2022 desuden valgt at udbygge vores palette af personalegoder med en kollektiv heltidsulykkesforsikring, som giver den enkelte medarbejder en god dækning – både når de arbejder i sparekassen, er hjemme og i fritiden. Derudover har alle medarbejdere i sparekassen – i lighed med de seneste to år – fået tilbudt en gratis influenzavaccine.

Indeklima og arbejdsmiljø

Generelt arbejder vi i sparekassen på at fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for medarbejderne. Vores arbejdsmiljøudvalg (AMU) arbejder således målrettet med at iden-

tificere områder, hvor vi kan forbedre arbejdsmiljøet.

Vi har i 2022 således gennemført en APV-måling (ArbejdsPladsVurdering). Målingen hjælper os med at kortlægge sparekassens arbejdsmiljø, udpege de områder, hvor der er behov for en indsats, og ikke mindst lægge en plan for, hvordan vi forbedrer arbejdsmiljøet på disse områder via konkrete løsningsforslag.

Resultaterne af APV-målingen 2022 var generelt gode. Vi så således bl.a. meget pæne resultater inden for følgende områder:

- Samarbejde: 95 % oplever ikke problemer omkring samarbejde
- Sygefravær: Er kun i lavt omfang påvirket af det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø (5 %)
- Krænkende adfærd (som fx mobning eller trusler fra kunder): 98 % har ingen oplevelser med dette, dog har enkelte oplevet kedelige episoder med upassende kundeadfærd.

Psykisk arbejdsmiljø og tryghed for den enkelte medarbejder

Sparekassen er som de fleste andre arbejdspladser præget af forandringer – og ændringerne sker ofte i et højt tempo. Det gælder både på, men også uden for, arbejdspladsen. Det har vi bl.a. set i 2022, hvor særligt krigen i Ukraine naturligt skabte en uvant utryghed hos mange danskere, herunder også blandt både sparekassens kunder og medarbejdere.

Af samme grund tager vi også det psykiske arbejdsmiljø i sparekassen alvorligt og har en række tiltag, som kan støtte og hjælpe de af vores medarbejdere, som af forskellige grunde i perioder får det svært.

Vi tilbyder således bl.a. trivselssamtaler og har en stresscoach tilknyttet, som tilbyder målrettede forløb tilpasset den enkelte medarbejder. Derudover har alle medarbejdere med en AP Pensionsordning mulighed for at hente hjælp hos AP Care, hvis de mistrives enten psykisk eller fysisk i privat regi eller i arbejdsmæssig sammenhæng.

Som et led i at sikre vores medarbejdere et godt psykisk arbejdsmiljø har vi også retningslinjer og politikker for håndtering af episoder med fysisk vold og trusler, herunder også digital chikane eller cyberchikane, så vores medarbejdere også her føler sig trygge og hjulpet. Vi har i 2022 suppleret den indsats med et samarbejde med en ekstern aktør, som yder målrettet rådgivning ved tilfælde af digital chikane og cyberchikane. Det skal bl.a. sikre medarbejderenes anonymitet og fortrolighed bedst muligt.

Derudover har budskabet til medarbejdere, som har været berørt af situationen i Ukraine, herunder som er af ukrainsk afstamning eller som har familiemedlemmer, som enten opholder sig i eller er flygtet fra Ukraine, været – og er det stadig – at vi gerne vil drage omsorg for og hjælpe dem. Det kan være i form af fleksibilitet og frihed, når det er svært at fokusere på arbejde, krisehjælp eller andet, hvormed vi kan bidrage og støtte.

Endelig har vi i 2022 tilbudt alle medarbejdere muligheden for at få en kredit, som kan give et

økonomisk råderum til uforudsete udgifter i en tid med strækt stigende energipriser og usikre økonomiske prognoser.

Målet har været – på samme måde, som vi gerne har ville og fortsat gerne vil hjælpe de af vores kunder, som har brug for en håndsækning til at få enderne til at mødes – også at hjælpe de medarbejdere, som har haft brug for hjælp.

Mere bæredygtigt pensionsbidrag

Med et ønske om at bidrage til mere bæredygtige investeringer, der samtidig giver sparekassens medarbejdere et konkurrencedygtigt afkast, har sparekassen i 2022 besluttet, at pensionsbidraget for alle nye medarbejdere fremover fordeles som følger:

- To tredjedele investeres i AP Active
- En tredjedel investeres som noget nyt i AP Bæredygtig, der i særlig grad bidrager til FN's verdensmål om en bæredygtig udvikling.

Nuværende medarbejdere har også mulighed for at ændre deres nuværende pensionsordning til den mere bæredygtige fordeling.

Fleksibilitet i livets faser

Vi vil generelt gerne sikre et godt og langt arbejdsliv for vores medarbejdere. Derfor respekterer vi også, at forskellige livsfaser medfører forskellige ønsker til ansættelsen.

Konkret tilbyder vi derfor en række forskellige ansættelsesmuligheder for at imødekomme den enkelte medarbejders behov i forhold til at få deres arbejds- og privatliv til at gå op i en højere enhed. Alle vores medarbejdere er omfattet af en flekstidsordning, ligesom vi i 2022 har introduceret en hjemmearbejdspolitik, som

” Vi har derfor en målsætning om at udvikle vores talentmasse på tværs af alder og faglighed ud fra devisen om, at alle har et talent, der skal dyrkes.”

Bettina Krohn, HR-direktør i Sparekassen Sjælland-Fyn



giver mulighed for at arbejde hjemmefra. Det betyder, at medarbejderne bedre kan tilrettelægge deres arbejdstid – dog naturligvis under hensyn til kolleger og kunder.

Deltidsansættelse

En del af vores medarbejdere arbejder som deltidsansatte for at skabe en optimal worklife-balance.

Seniorordning

Medarbejderne i sparekassen har mulighed for at indtræde i en seniorordning. Den indebærer, at de kan få nedsat deres egentlige arbejdstid, men samtidig bevarer den hidtidige indbetaling til deres pensionsordning.

Fleksjob

Vi har i 2022 fortsat medarbejdere med nedsat arbejdssevne ansat i fleksjob.

Elevrekruttering

Vi ønsker at understøtte uddannelse og talentudvikling i lokalområderne på Sjælland og Fyn, men også at tage et samfundsmæssigt ansvar for unges uddannelse inden for finanssektoren.

Derfor uddanner vi hvert år finanstrainees/-elever i sparekassen. Antallet har i en årrække ligget stabilt på 4 finanstrainees/-elever, men vi har løftet vores ambition på området. Vi har i 2022 således ansat 10 finanstrainees, som skal gennemgå et teoretisk og praktisk uddannelsesforløb på 1-2 år i sparekassen.

Vi oplever, at det har stor værdi at få unge, nytænkende mennesker ind i organisationen, og at det kommer både sparekassen og vores kunder til gavn. Af samme årsag havde vi i 2022 26 studentermedhjælpere med forskellige faglige

baggrunde ansat i sparekassen. De bidrager med ny viden og stiller gode spørgsmål, som udfordrer "plejer" i den måde, vi løser opgaver internt i sparekassen.

Samtidigt er det vores forhåbning, at vi herved sikrer en intern kanal til fremtidige rekrutteringer på en række områder. En forhåbning, som er blevet indfriet i 2022, hvor flere studentermedhjælpere er blevet fastansat, og andre er startet i et praktikophold hos os.

Måling af medarbejdertilfredshed

Overordnet er vores medarbejdere vores største aktiv, og derfor er det også vigtigt for os, at trivsel er høj blandt vores medarbejdere. Af samme grund måler vi hvert år vores medarbejdere trivsel og engagement. I 2022 var målet at fastholde eller øge den høje trivsel, som vi har set i tidligere målinger. En målsætning, som blev indfriet, da medarbejdertilfredshedsmålingen for 2022 viste en samlet fremgang på +1 indekspoint på området "arbejdsglæde", som i forvejen lå på et højt niveau (84 indekspoint), og som er 4 indekspoint højere end sektorbenchmark.

Målingen viste desuden flotte resultater på bl.a. følgende områder:

- Samarbejde: 87 indekspoint (+1)
- Omdømme: 85 indekspoint
- Læring og udvikling: 81 indekspoint (+1)

Der foretages en ny måling i 2023, hvor målsætningen er, at vi fastholder eller øger tilfredsheden blandt medarbejderne. Udbyderen af undersøgelsen repræsenterer et stærkt sektorbenchmark, så vi holder os selv op på at være en attraktiv finansiel arbejdsplads med høj trivsel.



Politik for kønsfordeling i bestyrelsen og ledelsen

I forhold til vores medarbejderstab i sparekassen så søger vi at vægte kønsfordelingen i ledelsen ligeligt.

Når vi besætter ledige stillinger, fokuserer vi på, at kandidater af begge køn er repræsenteret. De rette kompetencer er dog afgørende i såvel rekrutteringsfasen som ved forfremmelser.

Det fremgår af sparekassens politik for mangfoldighed i bestyrelsen, at bestyrelsen ønskes sammensat ud fra forskellighed i kompetencer og baggrunde – særligt højt vægtes behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. forskelle i faglighed, erhvervs-erfaringer, køn og alder.

I 2022 udgør den kønsmæssige fordeling af de repræsentantskabsvalgte og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer 7 mænd og 1 kvinde. Det er sparekassens mål, at der tilstræbes en ligelig fordeling af kvinder og mænd på bestyrelsesniveau inden for 1 til 3 år. En ligelig fordeling defineres som en fordeling mellem 40 og 60 % blandt de blandt de repræsentantskabsvalgte medlemmer. Målsætningen herom er ikke opnået i 2022, da der ikke har været udskiftninger i sparekassens bestyrelse i 2022.

Der ønskes ligeledes en ligelig fordeling af mænd og kvinder på øvrige ledelsesposter i sparekassen, der ikke relaterer sig til bestyrelsen. Det vil sige direktionen samt ledere, der refererer til direktionen.

Sparekassen har opstillet følgende konkrete mål for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i sparekassens øvrige ledelsesniveauer:

1. Medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.
2. Andelen af det underrepræsenterede køn i direktionen skal inden år 2028 være 40/60 % – dog med et delmål i 2025 på 20/80 %.
3. Andelen af det underrepræsenterede køn i ledelseslaget, der refererer til direktionen, skal inden 2025 være 50/50 %.

Vi arbejder fortsat på at forhøje og vedligeholde måltallene med fokus på konkrete indsatser på HR-området, herunder bl.a. via det interne tiltag ”Karriereveje i sparekassen” med bl.a. karrierehistorier fra kvindelige medarbejdere, som har udviklet sig internt i organisationen til at bestride ledende stillinger. Dette med henblik på at inspirere og opfordre flere kvindelige medarbejdere til at søge ledelsesposter.

Derudover tilbyder vi alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i forskellige aktiviteter for at understøtte, at de kan bestride en ledende stilling. Det er sparekassens mål, at kvinder og mænd deltager ligeligt i disse tilbud.

Andelen af det underrepræsenterede køn i direktionen er ved udgangen af 2022 opgjort til 0 %.

Andelen af det underrepræsenterede køn i ledelseslaget, der refererer til direktionen er ved udgangen af 2022 opgjort til 35 %.

Ansvarlig adfærd

Vi har i dag en personalepolitik, der stiller strenge krav til vores medarbejdere i forhold til deres adfærd i og uden for sparekassen.

Derudover har vi et etisk kompas, som skal

understøtte, at vores medarbejdere efterlever og støtter op om en sund virksomhedskultur karakteriseret ved høje etiske og faglige standarder, åbenhed og en konstruktiv kritisk tilgang til eget virke. Det skal bl.a. forebygges, at sparekassen misbruges til hvidvask, terrorfinansiering samt anden finansiel kriminalitet og sikre, at vi efterlever de krav og regler, vi som finansielt pengeinstitut er underlagt.

Vi har også i 2022 haft fokus på forankring og efterlevelse af en sund intern virksomhedskultur, herunder via uddannelse, dilemmaøvelser m.v. Det skal bl.a. sikre, at vi får det frem i lyset, hvis en medarbejder er usikker på, om en bestemt adfærd er acceptabel.

Derudover har vi i sparekassen en whistleblower-ordning, som gør det muligt for medarbejdere at foretage en anonym indberetning af eventuelle overtrædelser, uetisk adfærd m.v. Ordningen, som vi har haft i en årrække, er blevet opdateret, så det også er muligt at foretage indberetninger om seksuel chikane eller andre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen.

Derudover fremgår det af sparekassens hjemmeside, at øvrige eksterne interessenter (f.eks. kunder m.m.) også kan foretage indberetninger om eventuelle overtrædelser i sparekassen. Det kan de enten gøre via Finanstilsynets eller Datatilsynets whistleblowerordninger.

Generelt skal vores medarbejdere være hæderlige repræsentanter for sparekassen i de lokalsamfund, de arbejder i, og generelt i det offentlige rum. Det betyder bl.a., at vi i sparekassen følger medarbejdernes ansvarlige adfærd tæt. Det gælder i forhold til bl.a. håndteringen af

personfølsomme oplysninger (GDPR) og Code of Conduct.

Vi har således også udarbejdet bl.a. en ”Politik for dataetik”, der beskriver sparekassens tilgang til god dataetik, herunder vores gældende principper for behandling af data på en etisk korrekt, ansvarlig og gennemsigtig måde. Politikken beskriver således, hvordan vi i sparekassen lever op til de lovmæssige forhold angivet i årsregnskabsloven §99d og fungerer også som et dataetisk supplement til persondataordningen (GDPR).

Derudover indfører vi løbende nye IT-sikkerhedstiltag, som bl.a. skal hjælpe os med at beskytte vores IT-systemer og vores kunders data.

Sparekassens politik for dataetik forpligter alle medarbejdere, lige fra rådgiver til direktionen i sparekassen. Vi prioriterer således, at alle medarbejdere er velinformede om data-sikkerhed og korrekt omgang med persondata. Det sker blandt andet gennem årlige awareness e-learningkurser og interne intranetnyheder. Dataetiske overvejelser indgår i visse af disse e-learningkurser. Derudover offentliggør sparekassen hvert år en redegørelse for datatik, som offentliggøres på vores hjemmeside. Redegørelsen for 2022 kan ses på www.spks.dk/politikker, ligesom GDPR og hændelser relateret til persondata drøftes løbende i sparekassens interne GDPR-forum.

Bidrag til lokalsamfundet

I tillæg til den adfærd, de krav og de regler, som vores medarbejdere skal efterleve, så opfordrer vi også vores medarbejdere til at involvere sig i projekter, som kan skabe værdi lokalt, hvormed

de kan være med til at udleve sparekassens formål om at bidrage til at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed.

Et eksempel på dette er sparekassens involvering i Egmont Fondens signaturprogram, Lær for Livet. Lær for Livet er et landsdækkende læringsprogram for anbragte børn og unge, hvor flere af vores medarbejdere deltager som mentorer. Dermed er de med til at gøre en forskel i vores lokalsamfund ved at understøtte børns læring og bane vejen for, at flere gennemfører en ungdomsuddannelse. Sparekassen betaler halvdelen af den tid, medarbejderne bruger som mentorer.

Læs mere om vores etiske kompas på de næste sider.

Sparekassens etiske

I sparekassen ønsker vi at leve op til både vores egne og omverdenens forventninger til os som et ansvarligt pengeinstitut og en aktiv medspiller i det samfund, vi er en del af.

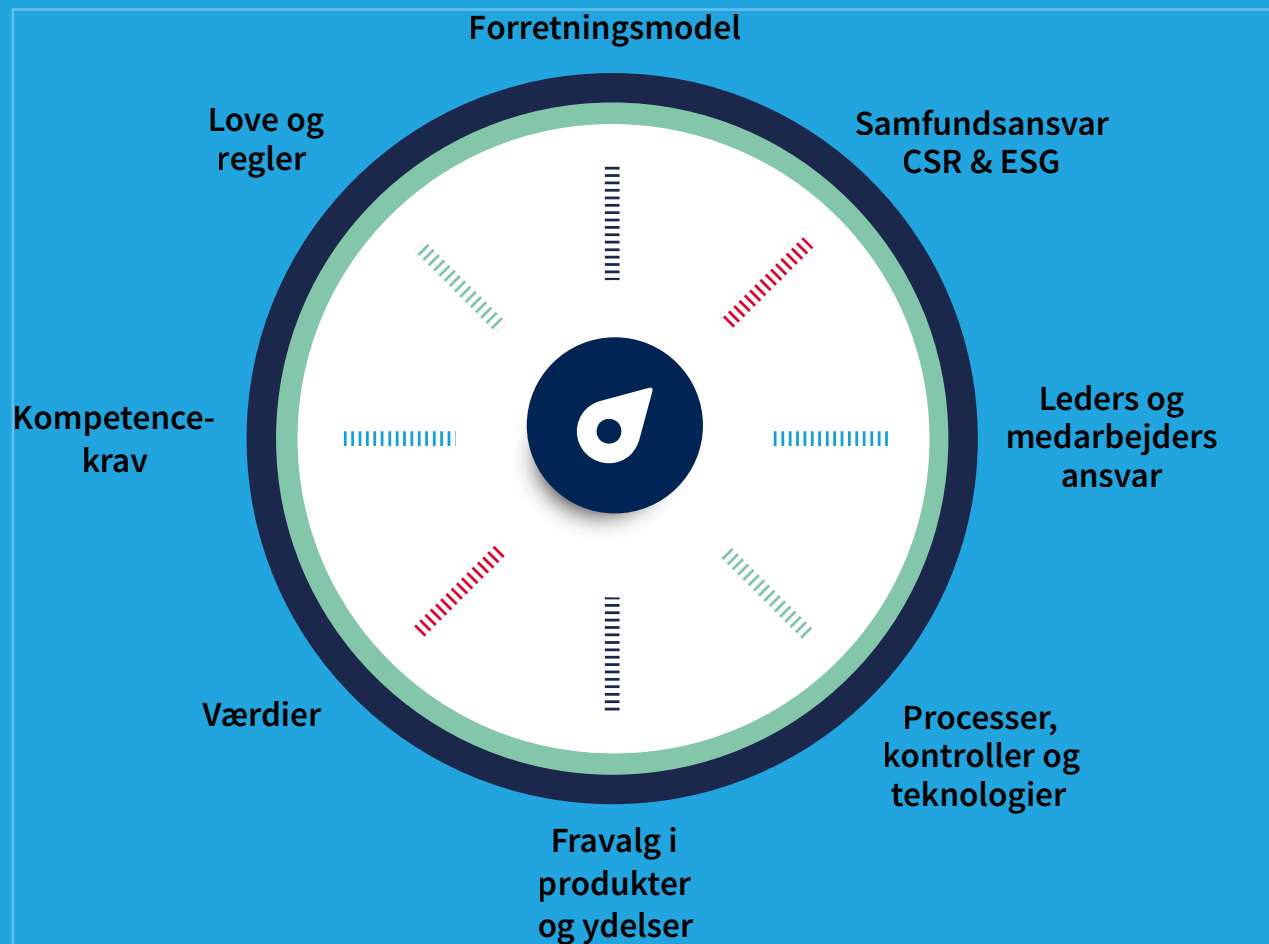
Det betyder bl.a., at vi som et formålsdrevet og redeligt pengeinstitut ikke går på kompromis, når det gælder bekæmpelsen af økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask, terrorfinansiering, socialt bedrageri og andre ulovligheder.

Det gør vi bl.a. på baggrund af bekendtgørelsen om "Politik for sund virksomhedskultur i pengeinstitutter m.fl.", men også, fordi det er en del af vores DNA og værdisæt. Det er redelighed, dygtighed og samfundsansvar.

Vi tager vores samfundsansvar og -rolle alvorligt og arbejder med at sætte høje etiske og faglige standarder inden for 4 primære områder:

- **I mødet med vores kunder**
Vores forretningsmodel og fravalg af produkter og ydelser
- **I mødet med vores omverden**
Samfundsansvar, CSR og ESG og værdier.
- **I mødet med hinanden**
Leder og medarbejders ansvar samt kompetencekrav
- **I vores systemer og processer**
Love, regler, processer, kontroller og teknologier

De høje etiske og faglige standarder, vi sætter for os selv, kommer til udtryk i alt, hvad vi foretager os: Fra valget af de produkter, vi tilbyder, til den måde, vi agerer over for hinanden i hverdagen – og er omsat fra ord til konkrete handlinger i sparekassens etiske kompas.



Kompasset er en ledestjerne for, hvordan vi i ord og handlinger udviser ansvarlighed, ordentlighed, redelighed og almindelig sund fornuft, som skal sikre en sund virksomhedskultur i sparekassen.

Vores etiske kompas består af fire akser:



FORRETNINGSMODEL & FRAVALG I PRODUKTER OG YDELSER

Forretningsmodellen er vores ledestjerne og guider helt overordnet vores beslutninger på det strategiske niveau. I forretningsmodellen har vi defineret vores forretningsmæssige spilleplade og foretaget de nødvendige fravalg, der sikrer, at vi og vores kunder ikke bevæger os i en forkert retning.



SAMFUNDSANSVAR, CSR & ESG

Samfundsansvaret og de konkrete indsatser, vi laver for det samfund, vi driver virksomhed i, bliver hvert år målsat – og vi følger op på de resultater, vi skaber for sparekassens interessenter mv. Vores samfundsansvar, CSR- og ESG-tilgang er tæt koblet til vores kerneværdier. Ledere og medarbejdere efterlever værdierne - både internt i organisationen og eksternt over for kunder og samarbejdsrelationer.



KOMPETENCEKRAV & LEDERS OG MEDARBEJDETS ANSVAR

Vores ledere og medarbejdere har et særligt ansvar for at fastholde og udvikle vores sunde virksomhedskultur. Løbende udvikling af organisationens kompetencer sikrer, at vi alle efterlever omverdenens forventninger og de lovgivningsmæssige krav.



LOVE OG REGLER & PROCESSER, KONTROLLER OG TEKNOLOGIER

Vi følger love og regler og udvikler konstant vores processer og kontroller, så vi løbende bliver bedre til at identificere områder, der eventuelt kan påvirke vores omdømme og evne til at efterleve love og regler.



Miljø- og klimapåvirkning

Som i det øvrige samfund har vi i sparekassen et stort fokus på at afhjælpe klimaforandringer og sikre et bæredygtigt miljø for fremtidige generationer. Vi bakker op om den danske regerings bestræbelse på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen og ser det som en naturlig del af vores samfundsansvar at tage hånd om og reducere de negative påvirkninger, vi måtte have på miljøet og klimaet.

Derudover har vi i 2022 igangsat en række tiltag med henblik på at beskytte vores ejendomme mod miljømæssige risici som storm, oversvømmelser m.v.

Sådan reducerer vi vores aftryk på miljøet

- Vi energioptimerer vores ejendomme.
- Vi understøtter udskiftningen af benzin- og dieselmotorer med el- og hybridbiler.
- Vi genanvender bl.a. IT-udstyr og fokuserer på øget digitalisering for at reducere vores CO₂-udledning.
- Vi omstiller vores forbrug til mere bæredygtige løsninger og fremmer indkøb hos ansvarlige leverandører.

Initiativer

Vi vil i sparekassen gerne gøre vores til, at vi ikke belaster miljøet mere end højst nødvendigt. Derfor tænker vi hele tiden i nye baner, så vi bl.a. kan reducere vores forbrug, genbruge og ”købe grønt”, hvor det er muligt.

Vi energioptimerer vores ejendomme

Vi vil gerne være tilstede lokalt og har af samme grund et bredt filialnet på Sjælland og Fyn. Det betyder også, at særligt vores ejendomme udgør en væsentlig komponent i forhold til vores samlede CO₂-udledning.

Derfor har vi indført, at vi årligt får udarbejdet et CO₂-regnskab for vores filialer, områdecentre, erhvervscentre og hovedsæde (scope 1 og scope 2 emission i henhold til GHG Protokollen). Det giver os et målbart udgangspunkt, som fremtidige miljøforbedrende initiativer kan tage udgangspunkt i og måles op imod.

CO₂-regnskabet er ”bagudskuende”, da vi først i første kvartal af det efterfølgende år modtager en endelig opgørelse over vores forbrug for året fra eksterne aktører. Vores rapportering på området tager således udgangspunkt i det dokumenterede energiforbrug for året før. I forlængelse heraf vil der på visse områder være en forsinkelse i effekten af de energibesparende tiltag, som vi igangsætter. Det betyder dog ikke, at vi sidder på vores hænder. Vi vil gerne tage ansvar for sparekassens egen CO₂-udledning og fokuserer på en fortløbende reduktion heraf. Vi har således allerede igangsat en række aktiviteter med det formål at forbedre vores egen

performance på miljøområdet. Resultaterne af vores energibesparende tiltag i 2022, vil dog først slå igennem i vores CO₂-regnskab, som udarbejdes i 2023.

Energibesparende lyskilder og delvist mørklagte filialer

Generelt tilvælger vi aktivt energibesparende lyskilder og anvender således bl.a. udeluk-ken-de LED-belysning i nyetablerede filialer. Det har vi i 2022 bl.a. praktiseret i Skælskør, hvor vi har gennemført en større renovering af den ejendom, hvor vores filial har hjemme, og i Frederikssund, hvor vi er flyttet til nye lokaler.

Derudover skifter vi til LED-belysning i størst muligt omfang, når vi anskaffer ny belysning til eksisterende filialer. Det har vi 2022 bl.a. gjort i følgende filialer:

- Sorø: Besparelse på 7600 kWh/årligt
- Frederiksberg: Besparelse på 3600 kWh/årligt

Vi forsøger også altid at installere dagslysstyring i forbindelse med ny LED-belysning for at nedsætte forbruget yderligere. En stor del af sparekassens belysning styres desuden af timer og sensorer, og facadeskiltene er udstyret med skumringsrelæer, så lyset kun er tændt, når vi har brug for det. I 2022 har vi desuden valgt at gå et skridt videre for at reducere vores energiforbrug.

Også i sparekassen har vi nemlig mærket konsekvenserne af de stigende energipriser. Derfor indførte vi i september 2022 en række



Vi har i 2022 monteret solceller på vores hovedsæde i Holbæk, så vi kan minimere indkøbet af el og kompensere for det ekstra el-forbrug, som vores opsatte el-ladestandere til opladning af el- og hybridbiler medvirker til.

ekstraordinære tiltag med det formål at skære toppen af vores elforbrug. Samtidig ville og vil vi fortsat gerne vise det samfund, som vi er en del af, at vi tager ansvar for vores energiforbrug i en tid, hvor mange er økonomisk presset på grund af de ekstraordinært høje energipriser. Vi vil gerne være og vise et godt eksempel.

Derfor har vi slukket for alt lys, som ikke er strengt nødvendigt. Det omfatter bl.a. vores vinduesbelysning og skiltebelysning i vores filialer, områdecentre m.v., ligesom vi har indført en række energibesparende tiltag i vores hovedsæde. Vi holder dog bl.a. lyset tændt i vores døgnåbne lobbyer, så vores kunder fortsat kan føle sig trygge, når de fx skal hæve kontanter.

I tillæg til de konkrete tiltag har vi også opfordret til, at alle sparekassens medarbejder agerer ansvarligt og minimerer det generelle forbrug af el, vand og varme mest muligt. Summen af mange små tiltag og generel omtanke kan gøre en stor forskel.

Solceller på sparekassen hovedsæde og andre elbesparende tiltag

For at reducere vores elforbrug yderligere har vi i 2022 monteret solceller på taget af sparekassens hovedsæde i Holbæk, så vi kan minimere indkøbet af el og kompensere for det ekstra el-forbrug, som de el-lade-standere til opladning af el- og hybridbiler, som vi har sat op, medvirker til. Solcellerne blev sat i funktion juni 2022 og har produceret knap 29 mWh i 2022.

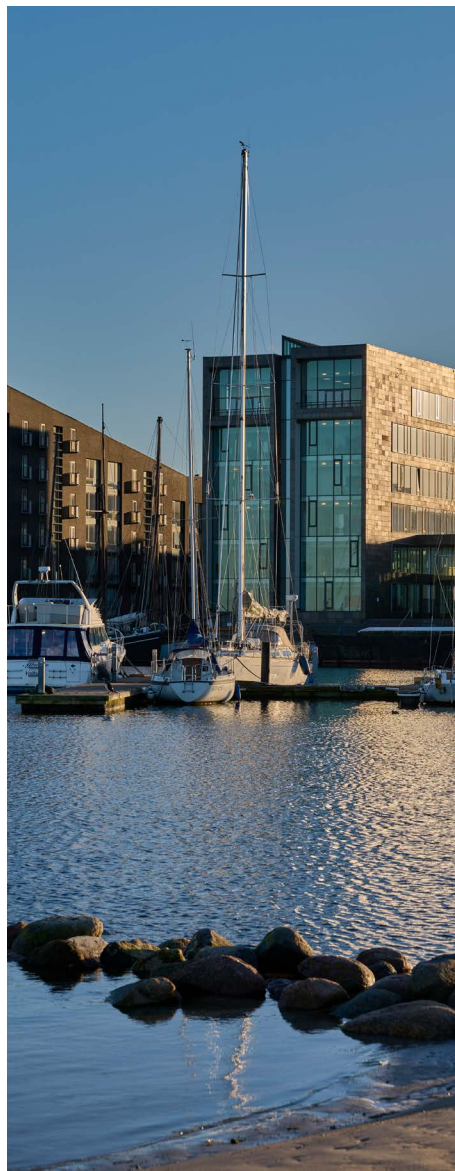
I forbindelse med renoveringer og nyetableringer af afdelinger sikrer vi også, at alle ventilationsanlæg er frekvensregulerede og i øvrigt kun kører, når der er behov for det. Nædkøling af bygninger løses, i så høj grad som det er muligt, ved brug af natteluft til frikøling for at minimere brugen af kølemaskiner.

Og vi vil gerne mere endnu. Derfor har vi på baggrund af CO₂-regnskabet fra 2021 i 2022 foretaget en systematisk gennemgang af samtlige sparekassens ejendomme med fokus på opvarmningsformer og elforbrug, så vi kan nedbringe vores CO₂-udledning yderligere. Der er med afsæt i heri identificeret en række tiltag, som der arbejdes videre med i 2023. Herunder montering af solceller på sparekassens filial i bl.a. Faaborg.

I tillæg til de større tiltag arbejder vi også med mindre tiltag, som vi tror på også kan bidrage positivt til vores samlede CO₂-regnskab. Vi har således bl.a. forlænget vores samarbejde med virksomheden www.ingenCO2.dk, som har gjort vores hjemmeside – www.spks.dk – CO₂-neutral. Det betyder, at CO₂-udledningen fra både vores hjemmeside og brugerne af websitet – herunder den strøm, der bliver brugt på de besøgendes computere og skærme samt på serverne, der hoster hjemmesiden – er neutraliseret gennem målbare CO₂-reduktioner. Reduktionerne sker bl.a. ved opstilling af nye, vedvarende energikilder (f.eks. vindmøller) og ved deltagelse i kontrollerede, CO₂-reducerende projekter.

Firmabiler og elladestandere

Vi indførte 2021 en ny firmabilpolitik, som betyder, at der ved udskiftning af firmabiler kun kan vælges hybrid- eller el-biler. En politik, som



er blevet efterlevet i 2022. 25 % af alle sparekassens firmabiler er således nu enten el- eller hybridbiler. 14 biler er udskiftet fra benzin- og dieselmotorer til el- og hybridbiler svarende til en besparelse på 3 tons CO₂ pr. bil årligt.

På trods af den nye politik er CO₂-udledning fra vores firmabiler (scope 1) steget betydeligt i forhold til året før. Baggrunden er nye regler, som betyder, at leasingbiler skal medregnes i opgørelsen. Da mange af firmabilene i sparekassen er leasingbiler, påvirker det CO₂-regnskabet (fra 4,5 tons til 60,2 tons).

I forlængelse af den nye firmabilpolitik og den generelle tendens, hvor stadig flere kører i el- eller hybridbiler – herunder også sparekassens medarbejdere – har vi i 2022 også opsat yderligere 6 el-ladestandere. Vi har således nu i alt 26 el-ladestandere, som dels kan anvendes til opladning af firmabiler, men som også kan benyttes af medarbejderne til opladning af egne el- og hybridbiler.

IT-udstyr og optimeret processer

På IT-fronten har vi også i 2022 haft et stort fokus på digitalisering af processer i sparekassen. Det gavner både miljøet, vores kunder og sparekassen.

Vi har bl.a. lanceret et nyt digitalt underskriftsrum til vores privat- og erhvervskunder, som gør det nemmere for rådgiver og kunde at underskrive dokumenter fra sparekassen digitalt, ligesom vi fortsat har fokus på at afholde kundemøder digitalt, når det kan lade sig gøre og kunden ønsker det.

Generelt har vi også fokus på at sætte strøm til så mange løsninger som muligt, som bl.a.

kan reducere vores vores papirforbrug. Vi har således også i 2022 haft fokus på at reducere mængden af fysisk post i sparekassen yderligere. Vi sender fx som udgangspunkt kundebreve, kontoudtog m.v. til vores kunder digitalt via vores Netbank og Mobilbank eller alternativt til e-Boks.

Alle papirkurve er tillige i 2021 fjernet i sparekassens afdelinger og hovedsæde, og erstattet af centralt placerede makulatorer for at motivere til mindre print af fysiske papirer.

I forhold til vores fysiske IT-udstyr så genanvender vi vores IT-hardware i den udstrækning, det er muligt. Det begrænser mængden af elektronikaffald.

Vi sælger desuden udfaset udstyr, som fortsat virker og har en brugsværdi, via såkaldte IT Brokers, så det kan få nyt liv.

Omstilling til et mere bæredygtigt forbrug

Vi afdækker løbende nye måder, hvorpå vi kan omstille vores forbrug til mere bæredygtige løsninger. Det har i 2022 betydet, at vi bl.a. har valgt at udfase flaskevand og udskiftet plasticflasker med vandkarafler. Derudover har alle medarbejdere fået en termo-drikkedunk, som de kan bruge på arbejdet.

Affaldssortering

Derudover går vi ind for genbrug – ikke kun i forhold til vores IT-hardware – men også helt generelt. Derfor genanvender vi alt papiraffald efter makulering, ligesom vi centralt sorterer batterier, glas, pap, metal, papir til sikkerhedsmakulering, dagrenovation, madaffald og brugte tonerkassetter.



Billede taget i Holbæk under en storm den 30. januar 2022.

Vi udvider sorteringsindsatsen yderligere i 2023, hvor vi opsætter beholdere til kildesortering på alle etager i vores hovedsæde. Formålet er at reducere mængde af restaffald mest muligt.

Madspild

Det samme gælder i forhold til madspild. Kantine i sparekassens hovedsæde gør således en dyd ud af at undgå madspild. Vi får dagligt leveret friske råvarer fra grossister, og brød og fisk handles lokalt. Dermed undgår vi at ligge inde med store mængder råvarer, hvor holdbarhedsdatoen overskrides.

Eventuelle madrester og øvrigt madaffald samles og afhentes ugentligt af firmaet DAKA til genanvendelse som biomasse og gødning.

Ansvarligt indkøb

Også når vi køber varer ind, ønsker vi at sikre, at varerne er produceret i overensstemmelse med lovgivningsbestemte miljø- og arbejdsbetingelser. For at fremme ansvarlige indkøb foretager vi dem via anerkendte leverandører, både når det gælder møbler, kontorartikler og øvrigt inventar.

Vores filialer kan udelukkende indkøbe miljørigtige, svanemærkede produkter i den webshop, hvor de bestiller deres rengøringsmidler, ligesom vi bl.a. kun indkøber Fairtrade og økologisk helbønnekaffe.

Beredskabsplan ved oversvømmelser m.v.

Den globale opvarmning og klimaforandringer i form af øget hyppighed og intensitet af ekstremvejr såsom tørke, hedebølger, brande, oversvømmelser og storme gør, at vi i 2022 har udarbejdet en beredskabsplan for, hvordan vi

bedst beskytter sparekassen mod disse, herunder de af vores ejendomme, som er særligt udsatte.

Vi har således udarbejdet en plan for stormflodssikring af hhv. sparekassens hovedsæde og områdecener i Holbæk, som er mest udsatte i forhold til dette. Beredskabsplanen har bl.a. medført indkøb af afskærmning, som kan opsættes som en barriere ved en stigende vandstand, ligesom der er monteret afspærringsventiler på kloakledninger, så regnvand ikke kan stige op gennem afløb i hovedsædets kælder.

Tilsvarende er der taget en række tiltag mod at sikre sparekassen mod eventuelle strømafbrydelser og strømsvigt – enten planlagt af myndighederne eller uforudset – herunder som følge af situationen i Ukraine.

Miljøpåvirkning

- Udvalgte nøgletal

Udvalgte nøgletal		Opgjort i 2021	Opgjort i 2022
C02-udledning, scope 1	Diesel	22,2 tons	22,4 tons
	Benzin	4,5 tons	60,2 tons
	Naturgas	239,2 tons	212,3 tons
C02-udledning, scope 2	Elektricitet	202,3 tons	206,5 tons
	Fjernvarme	83,3 tons	82,4 tons
I alt		551,52 tons	583,67 tons
		2021	2022
Antal opsatte el-ladestander i alt		20 stk.	26 stk. (+6)
Reduktion i antal fysisk fremsendte dokumenter i forhold til året før (%)		-20 %	-15 %



Risici

Sparekassen har udarbejdet politikker, der definerer den forretningsmæssige risikovillighed, og hvordan risikoen skal styres.

De primære risici ses inden for følgende risikoområder

- Kreditrisici, som er relateret til sparekassens formidling af udlån til private og erhvervsdrivende samt i forbindelse med placering af overskudslikviditeten i obligationer og ved pengeindskud i kreditinstitutter.
- Markedsrisici, som er relateret til placering af overskudslikviditeten i obligationer, aktier og valutapositioner samt afledte finansielle instrumenter baseret på samme.
- Operationelle risici, som er relateret til sparekassens drift, og som kan henføres til menneskelige fejl, brugen af IT, svig, juridiske risici, sparekassens omdømme og lignende.

Initiativer

Sparekassen Sjælland-Fyn er via sine forretningsaktiviteter eksponeret mod en række risici, hvoraf nogle er af direkte finansiell karakter, mens andre er af mere indirekte karakter som fx risici relateret til sparekassens omdømme.

Som pengeinstitut er sparekassen underlagt en lang række lovkrav til indretningen og styringen af virksomheden. Kravene dækker fx over ansvarsfordelingen mellem bestyrelse, direktion og organisation, herunder:

- oprettelse af en risikostyringsfunktion
- krav til udarbejdelse af politikker på væsentlige risikoområder
- beskrivelser af kontrolopgaver, opsamling og læring af hændelser,
- krav til rapporteringer og offentliggørelse af forskellige finansielle samt ikke-finansielle oplysninger.

Risiciene kan individuelt og samlet set over en periode have væsentlige økonomiske og forretningsmæssige konsekvenser for sparekassen. Derfor arbejdes der løbende på at sikre en så relevant og effektiv risikostyring som muligt.

Der er – ligesom inden for hvert af sparekassens øvrige definerede risikoområder – bl.a. udarbejdet en række politikker og interne retningslinjer i forhold til sparekassens samfundsansvar. De definerer bl.a., hvordan sparekassen omsætter sine politikker til handlinger og dermed sikrer, at samfundsansvaret løses jf. de fastlagte målsætninger.

Bæredygtighed (ESG)

Sparekassen har i 2022 udarbejdet en strategi for bæredygtighed, socialt ansvar og ansvarlig virksomhedsledelse og en politik for bæredygtighed og samfundsansvar.

I sparekassens nuværende strategi, ”mod nye mål”, er den bæredygtige udvikling en integreret del af de strategiske målsætninger.

Emnet bæredygtighed har stor bevågenhed hos myndigheder, kunder og omverden i det hele taget. Det er derfor et parameter, som bliver afgørende i tiltrækningen af kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Håndteringen af ESG og bæredygtighed har stor indflydelse på sparekassens omdømme. Med baggrund i den store (og voksende) opmærksomhed, som emnet har fra omverdenen, så vil sparekassens omdømme også kunne påvirkes af samarbejdspartnerne og kunders håndtering af bæredygtighed.

Miljø- og klimapåvirkninger

I relation til miljø- og klimapåvirkninger kan der være risici forbundet med sparekassens, leverandørers eller samarbejdspartneres manglende overholdelse af miljøregler eller påbud, utilstrækkelig fokus på forbruget af naturressourcer og energiforbrug, ukorrekt affaldshåndtering samt lav omstillingsparathed på området for digitalisering. Risikoen er ydermere gældende ved manglende eller langsom omstilling til mere klimavenlige forretningsmodeller for sparekassen og samarbejdspartnere.

I forbindelse med sparekassens kreditformidling er der risiko for, at de finansierede aktiviteter medfører skader på klima eller miljø. Der arbejdes i sparekassen med at have fokus på bæredygtig finansiering.

Sparekassen Sjælland-Fyn søger at reducere disse risici i forbindelse med udvælgelsen af leverandører og samarbejdspartnere ved at sikre tilstrækkeligt internt fokus på nye og ændrede lovregler bl.a. ved at vælge energivenlige løsninger, hvor det er muligt og forretningsmæssigt forsvarligt, og i det hele taget tage højde for de miljø- og klimamæssige påvirkninger, der affødes af forretningsaktiviteterne.

Medarbejdere

I relation til medarbejdere kan der være risici forbundet med utilstrækkelig overholdelse af arbejdsmarkedsregler og kontraktvilkår, dårligt arbejdsmiljø, væsentlige afvigelser fra branchestandarder for håndtering af stress og sygdomsforløb, afholdelse af orlov, pensionsindbetalinger og forsikringsdækninger samt manglende uddannelse og kompetence-tilpasning.

Sparekassens strategi ”Mod nye mål” indeholder et spor omkring mennesker og kultur og skal understøtte målsætningen om at styrke og udvikle vores virksomhedskultur, øge den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling og sikre den vigtige balance mellem arbejds- og privatliv. Flere af de risiciene forbundet med medarbejderne forventes håndteret her.

Desuden indgår arbejdet med at reducere de risici, der er relateret til sparekassens medarbejdere i arbejdet med S’et i sparekassens ESG-strategi.

Sparekassen Sjælland-Fyn gennemfører lovpligtige arbejdspladsvurderinger og medarbejdertilfredshedsundersøgelser og har nedsat et samarbejdsudvalg med repræsentanter fra ledelsen og medarbejderstaben, som i fællesskab behandler spørgsmål relateret til bl.a. arbejdsmiljø og medarbejderforhold.

Herudover sørger sparekassen for at overholde de indgåede overenskomster og søger til stædighed at tilbyde markedskonforme ansættelsesvilkår, fx vilkår på pensions- og forsikringsområdet, der kan matche det generelle niveau i den finansielle sektor.

Sparekassen har i medfør af § 70a i lov om finansiell virksomhed - og i overensstemmelse med sparekassens forretningsmodel, værdier mv. – i øvrigt vedtaget en skriftlig politik, som skal sikre og fremme en sund virksomhedskultur. Politikken indeholder desuden et etisk kompas, som synliggør sparekassens definition af sund kultur på udvalgte områder.

Politikken fremmer høje etiske og faglige standarder, herunder bl.a. på hvidvaskområdet, men også øvrige forretnings- og risikoområder i sparekassen.

Produkter og serviceydelser

I Sparekassen Sjælland-Fyn anvender vi en proces ved udvikling af nye produkter og serviceydelser, som sikrer, at vi aktivt forholder os til de iboende risici. Samtidig tilstræber vi gennem processen at minimere negativ påvirkning fra bæredygtighedsrisici, menneskerettigheder, hvidvask mv.

IT-kriminalitet

Sparekassens IT-systemer er, som andre virksomheders, under trussel fra IT-kriminelle. Trusselsbilledet er under konstant forandring, og der gennemføres derfor løbende risikovurdering af området samt revidering af sikkerhedspolitikken. I 2022 er truslen fra cyberkriminelle yderligere øget i forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine.

Sparekassen har de senere år styrket IT-risikostyringen og IT-sikkerheden som led i indførelsen af nye krav til IT-sikkerhed i den finansielle sektor. Derudover er sparekassens IT-systemer godt sikret og opdateres løbende.

I tillæg hertil er der risici for brugernes adfærd og herunder menneskelige fejl – det gælder både medarbejdere og kunder.

Sparekassen informerer løbende kunder og medarbejdere om seneste udvikling og advarer mod nye forsøg på svindel, når de kommer til sparekassens kendskab.

Svig

Svig kan forekomme som ekstern svig, der defineres som udefrakommende svig, eller intern svig, som er svig begået af en medarbejder i

Sparekassens Sjælland-Fyn. Det kan påvirke og ramme sparekassen eller sparekassens kunder.

Som med IT-kriminalitet er trusselsbilledet i forhold til svig under konstant forandring og øget i 2022.

Alle konstaterede tilfælde af svig registreres og inddrages i arbejdet med opdatering af bl.a. IT-sikkerhed. Derudover informerer sparekassen løbende kunder og medarbejdere og kunder om nyeste eksempler på forsøg på ekstern svig.

Intern svig søges minimeret ved dækkende interne kontroller samt adgangsbegrænsning til udvalgte IT-systemer og funktioner i henhold til den enkelte medarbejders funktion.

Menneskerettigheder

I relation til menneskerettigheder kan der være risici forbundet med sparekassens, leverandørers eller samarbejdspartneres manglende overholdelse af lovgivning og ukritisk finansiering af eller investering i virksomheder eller personer, der faktisk eller sandsynligt overtræder menneskerettigheder. I henhold til sparekassens Code of Conduct (Adfældsregler) er det vores politik at anerkende, at alle mennesker er omfattet af de rettigheder og friheder, der er indeholdt i FN's Menneskerettighedserklæring.

Sparekassen Sjælland-Fyn søger at reducere disse risici i forbindelse med udvælgelsen af leverandører og samarbejdspartnere via de informationer, der er offentligt tilgængelige eller omtales i medierne. Ligeledes inddrager sparekassen vurderinger om forhold relateret til menneskerettigheder i forbindelse med kreditgivning, investeringsanbefalinger m.v.

Sparekassens Code of Conduct (Adfældsregler), herunder vores holdning til overholdelse af menneskerettighederne, udleveres bl.a. til alle medarbejdere ved ansættelse i sparekassen.

Der er ikke konstateret overtrædelse af menneskerettigheder i sparekassen i 2022.

Antikorruption og bestikkelse

I relation til antikorruption og bestikkelse kan der være risici forbundet med utilstrækkelig overholdelse af gældende retningslinjer for sparekassens medarbejdere, utilstrækkelig kontrol med og anmeldelse af konstaterede kundetransaktioner inden for risikoområdet samt udbud af produkter og serviceydelser, der forøger muligheden for korruption og bestikkelse.

I henhold til sparekassens Code of Conduct (Adfældsregler) fordømmer sparekassen enhver form for korruption, bestikkelse, hvidvask og finansiering af terrorisme. Dette tolereres hverken i sparekassen eller hos samarbejdspartnere.

Vi er således underlagt et omfattende regelsæt om kontrol vedrørende hvidvask og finansiering af terrorisme, der også er med til at afdække risici på dette område.

Der er ikke konstateret tilfælde af korruption eller bestikkelse i sparekassen i 2022.

Målsætninger for 2023

Også i 2023 vil vi søge at udleve vores samfundsansvar i sparekassen gennem et fokus på fire overordnede indsatsområder: Samfund og lokalt engagement, kunder og produkter, medarbejdere samt miljø. Vi har defineret følgende indsatsområder og målsætninger for året.

Indsatsområder	Målsætninger for 2023
Samfund og lokalt engagement	
Undervise unge i finansiel forståelse	Vi vil fortsat bidrage til at højne børn og unges finansielle forståelse gennem undervisning i privatøkonomi. Vi deltager derfor bl.a. i Finans Danmarks projekt Pengeugen 2023, hvor sparekassen vi vil være medunderviser i flere folkeskoleklasser i vores markedsområde.
Indgå partnerskaber og deltage i lokale udviklingsprojekter	Vi har en målsætning om også i 2023 at udvide vores strategiske alliancer med nye partnere, fortsætte vores indsats med at tage initiativ til og deltage i lokale udviklingstiltag, som fx byudviklingsprojekter som kan bidrage til vækst lokalt, og indgå både større og mindre partnerskaber, der skaber værdi for de lokalsamfund, sparekassen er en del af. Vi arbejder med en målsætning om minimum at indgå i alt 10 partnerskaber samt minimum et byudviklingsprojekt.
Investere i tiltag der understøtter en bæredygtig udvikling	Vi vil også i 2023 investere i bæredygtige vækstvirksomheder, der arbejder med den grønne omstilling og bæredygtige perspektiver inden for især industri, miljø, energi og fødevarer. Vi vil i 2023 også investere i tiltag, som kan sikre øget adgang og tilgængelighed for alle på arbejdsmarkedet. Forventet investering: 30-50 mio. kr.

Indsatsområder	Målsætninger for 2023
Kunder og produkter	
Ansvarlige investeringer	Vi vil fortsat søge at reducere det samlede CO ₂ -aftryk af vores investeringsprodukter i forhold til 2022, herunder - CO ₂ -aftrykket af vores egenbeholdning. - CO ₂ -aftrykket af investeringer (på vegne af kunder) I forhold til ESG vil det være E'et (Miljø), der har størst fokus i 2023. Vi vil optimere vores målinger for CO ₂ -aftrykket, så data bliver forbedret og mere fyldstgørende. Vi vil løbende vurdere muligheden for etablering af artikel 9-fonde.
Nye produkter og services	Vi vil understøtte vores kunders transition til en mere bæredygtig drift (erhverv) og forbrugsadfærd (privat) via vores egne produkter og services samt via eksterne samarbejdspartnere. Vi har bl.a. lanceret et billån til el- og hybridbiler og et energilån til sparekassens privatkunder samt givet vores kunder mulighed for at investere i artikel-8 fonde. Vi vil i 2023 udbygge vores produktpalette med et eller flere produkter/services, som understøtter vores erhvervs-kunders transition til en mere bæredygtig drift.

Indsatsområder**Målsætninger for 2023****Medarbejdere****Sund virksomheds-kultur**

Vi igangsætter i 2023 en intern sparekasseuddannelse, som skal understøtte en ansvarlig adfærd i sparekassen med afsæt i sparekassens etiske kompas, herunder på tværs af miljømæssige-, sociale, og ledelsesmæssige forhold. Alle sparekassens medarbejdere (cirka 575 ansatte) skal gennemgå uddannelse, som igangsættes som et flerårigt uddannelsesinitiativ foreløbigt frem mod ultimo 2025.

Uddanne finans-trainees og finanslever

Vi vil i 2023 uddanne minimum 8 finanstrainees med det formål at løfte den samfundsmæssige opgave med at uddanne medarbejdere til sektoren samt at få nye unge kræfter til sparekassen.

Fastholde/øge medarbejder-tilfredshed

Vores målsætning for 2023 er, at vi øger eller som minimum fastholder tilfreds-heden blandt sparekassens medarbejderne (82 indekspoint i 2022). Målet søges realiseret via et fortsat fokus på medarbejdernes personlige udvikling samt en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, herunder via strategisporet "Mennesker og kultur" defineret i vores 2025-strategi "Mod nye mål".

Have en samfunds-ansvarlig tilgang til arbejdsmarkedet

Vi ønsker fortsat at have medarbejdere ansat i fleksjob og at kunne tilbyde virksomhedspraktik til personer uden for arbejdsmarkedet. Derfor vil vi fortsat tilbyde fleksjob og indgå aftaler om virksomhedspraktik i 2023.

Kønsdiversitet i sparekassens ledelseslag

Det er sparekassens mål, at der tilstræbes en ligelig fordeling af kvinder og mænd på bestyrelsesniveau inden for et til tre år – dvs. senest i år 2025. En ligelig fordeling defineres som en fordeling mellem 40 og 60 %.

Der ønskes ligeledes en ligelig fordeling af mænd og kvinder på øvrige ledelsespos-ter i sparekassen, der ikke relaterer sig til bestyrelsen:

Andelen af det underrepræsenterede køn i sparekassens direktionen skal inden år 2028 være 40/60 % - dog med et delmål i 2025 på 20/80 %.

Andelen af det underrepræsenterede køn i ledelseslaget, der refererer til direktio-nen, skal inden 2025 være 50/50 %.

- Jf. sparekassens Mangfoldighedspolitik og Måltal og politik for det underrepræ-senterede køn.

Indsatsområder**Målsætninger for 2023****Miljø****Nedbringe energiforbruget**

Vi vil forbedre vores CO₂-regnskab – det vil sige reducere vores CO₂-regnskab – i 2023 i forhold til 2022 (scope 1 og scope 2 i henhold til GHG-protokollen). Dette gøres med afsæt i de optimeringsmuligheder, der er identificeret ved en systema-tisk gennemgang af samtlige af sparekassens bygninger med henblik på at sænke sparekassens CO₂-udledning:

Alt lys i sparekassens hovedsæde skiftes til LED-lys.

Alt lys i sparekassens filial i Kalundborg skiftes til LED-lys.

Der arbejdes mod installation af solceller på sparekassens filialer i hhv. Faaborg, Kalundborg og Høng.

Vi får vurderet mulighederne for solceller på eksterne bygninger, som sparekassen ejer.

Resterende 75 % af sparekassens firmabiler udskiftes til el- eller hybridbiler.

Vi vil reducere antallet af printere i 2023 med 20 % i forhold til 2022. Derudover udskifter forældede printere med mere energivenlige versioner.

Vi vil identificere nye indsatsområder for 2023-2024 med afsæt i et energi-syn foretaget ultimo 2022.

Nedbringe varebeholdninger

Vi vil også i 2023 arbejde på at nedbringe beholdningen af varer på lager i afdelin-gerne ved at sikre, at der leveres kolli med færre varer, når filialerne bestiller kon-torartikler, tryksager og reklameartikler i vores webshop. Det skal bl.a. sikre mindre spild af varer, som af forskellige årsager, ikke længere kan anvendes. Derudover styrker vi i 2023 vores affaldssortering med kildesortering på alle etager i vores hovedsæde. Formålet er at reducere mængde af restaffald mest muligt.

Købe dansk-produ-ceret inventar med fokus på miljøet

Vi ønsker fortsat at indkøbe danskproduceret inventar fra anerkendte forhand-lere, og ved nyindretning af filialer vil vi tilstræbe at vælge tæpper med den størst mulige andel genbrugsfibre.

Købe produkter med fokus på miljøet

Vi ønsker fortsat at indkøbe produkter, som indgår i den daglige drift med fokus på miljøet fx ved indkøb af miljøvenlige rengøringsartikler og fairtrade kaffe.

Nedbringe papir-forbruget

Der indføres "follow you print" i alle sparekassens enheder 2023 med en målsæt-ning om at reducere udprint – og herved også forbruget af papir, strøm og toner relateret hertil med 10 – 15 %. Derudover har vi en målsætning om at sænke udsendelsen af fysisk post yderligere i forhold til i 2022.

A nighttime photograph of a modern building complex situated along a waterfront. The building features large glass windows and balconies, some of which are illuminated from within, casting a warm glow. A prominent section of the building is highlighted with vibrant, multi-colored lighting (red, orange, yellow, green, blue, and purple) that reflects on the water's surface. Several sailboats are docked in the harbor in the foreground, and a church steeple is visible in the background under a dark, twilight sky.

Sammen baner vi vejen