



# Rapport om lønoplysninger 2021

# Rapport om lønoplysninger – 2021

## For bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere / kontrolfunktioner

Rapport om lønoplysninger offentliggøres Jf. Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle holdingvirksomheder og investeringsforeninger – Bek. 1582 af 13/12/2016, Lov om finansiell virksomhed samt CRR-forordningen artikel 450.

Sparekassen Sjælland-Fyn har udarbejdet en lønpolitik som omfatter alle sparekassens medarbejdere, herunder også direktion, bestyrelse og ansatte med væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil samt ansatte i sparekassens kontrolfunktioner.

Lønpolitikken skal sikre åbenhed omkring lønprincipperne og at tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og effektiv risikostyring

Sparekassens bestyrelse har nedsat et aflønningsudvalg. Udvalget har blandt andet til opgave mindst en gang årligt at vurdere sparekassens lønpolitik og forelægge eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen.

Den af bestyrelsen godkendte lønpolitik forelægges til generalforsamlingens godkendelse.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med et fast honorar i overensstemmelse med lønpolitikken.

Lønftaler med direktionen varetages af formanden for sparekassens bestyrelse på

baggrund af en forudgående indstilling fra aflønningsudvalget. Lønftaler forelægges bestyrelsen til endelig godkendelse. Direktionens fratrædelsesordninger afviger ikke fra normerne i branchen. Direktion og bestyrelse er ikke omfattet af bonusordninger.

Aflønning af væsentlige risikotagere varetages af direktionen.

Sparekassen benytter ikke fratrædelsesgodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger af lov eller overenskomst. Sparekassen har valgt at aflønne i faste lønde. Sparekassen har derfor ikke variable lønde, som et aftalt element i medarbejdernes, direktionens eller bestyrelsens løn. Der er derfor heller ikke udbetalt udskudt variabel løn i 2021. Ved variabel løn forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd og afhænger af personens, afdelingens eller sparekassens resultater, eksempelvis bonusordninger eller lignende.

Såfremt bestyrelsen eller direktionen vurderer, at der er ydet en ekstraordinær indsats, kan der ekstraordinært ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør, en væsentlig risikotager eller en medarbejder i en kontrolfunktion modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 77a og § 77b i lov om finansiell virksomhed.

Lønpolitikken godkendes på generalforsamlingen og kan ses i sin helhed på sparekassens hjemmeside [Lønpolitik for Sparekassen Sjælland-Fyn A/S koncernen](#)

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (g):

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde:

	Koncernen		Sparekassen (moderselskabet)	
	2021	2020	2021	2020
Beløb i 1.000 kr.				
<b>Øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen</b>				
Fast løn	30.018	28.038	30.018	28.038
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	3.550	3.259	3.550	3.259
<b>I alt</b>	<b>33.568</b>	<b>31.297</b>	<b>33.568</b>	<b>31.297</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	34	30	34	30
<b>Fordeling på forretningsområder</b>				
<b>Erhverv/kredit</b>				
Fast løn	14.084	12.489	14.084	12.489
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	1.657	1.404	1.657	1.404
<b>I alt</b>	<b>15.741</b>	<b>13.893</b>	<b>15.741</b>	<b>13.893</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	14	12	14	12
<b>Investering/formueforvaltning</b>				
Fast løn	6.569	5.375	6.569	5.375
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	776	623	776	623
<b>I alt</b>	<b>7.345</b>	<b>5.998</b>	<b>7.345</b>	<b>5.998</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	11	8	11	8
<b>Øvrige forretningsområder</b>				
Fast løn	9.365	10.174	9.365	10.174
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	1.117	1.232	1.117	1.232
<b>I alt</b>	<b>10.482</b>	<b>11.406</b>	<b>10.482</b>	<b>11.406</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	9	10	9	10

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (h):

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning, opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil.

Beløb i 1.000 kr.	Antal	Fast løn inkl. pension (t. kr.)	Variabel løn (engangsvederlag) (t. kr.)
Bestyrelse	9	3.589	0
Direktion	3	13.477	0
Væsentlige risikotagere	28	27.008	0
Kontrollfunktioner	6	6.560	0

Grundet organisationens størrelse er aflønning til hhv. væsentlige risikotagere og ansatte i kontrollfunktioner sammenlagt, da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes., da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes.

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (j):

Ingen personer har i regnskabsåret 2021 modtaget en aflønning, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. EURO.

**For mere information besøg venligst [spks.dk](http://spks.dk)**

