



# Rapport om lønoplysninger 2020

# Rapport om lønoplysninger – 2020

## For bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere / kontrolfunktioner

Rapport om lønoplysninger offentliggøres Jf. Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle holdingvirksomheder og investeringsforeninger – Bek. 1582 af 13/12/2016, Lov om finansiell virksomhed samt CRR-forordningen artikel 450.

Sparekassen Sjælland-Fyn har udarbejdet en lønpolitik som omfatter alle sparekassens medarbejdere, herunder også direktion, bestyrelse og ansatte med væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil samt ansatte i sparekassens kontrolfunktioner.

Lønpolitikken skal sikre åbenhed omkring lønprincipperne og at tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og effektiv risikostyring

Sparekassens bestyrelse har nedsat et aflønningsudvalg. Udvalget har blandt andet til opgave mindst en gang årligt at vurdere sparekassens lønpolitik og forelægge eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen.

Den af bestyrelsen godkendte lønpolitik forelægges til generalforsamlingens godkendelse.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med et fast honorar i overensstemmelse med lønpolitikken.

Lønftaler med direktionen varetages af formanden for sparekassens bestyrelse på

baggrund af en forudgående indstilling fra aflønningsudvalget. Lønftaler forelægges bestyrelsen til endelig godkendelse. Direktionens fratrædelsesordninger afviger ikke fra normerne i branchen. Direktion og bestyrelse er ikke omfattet af bonusordninger.

Aflønning af væsentlige risikotagere varetages af direktionen.

Sparekassen benytter ikke fratrædelsesgodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger af lov eller overenskomst. Sparekassen har valgt at aflønne i faste lønde. Sparekassen har derfor ikke variable lønde, som et aftalt element i medarbejdernes, direktionens eller bestyrelsens løn. Der er derfor heller ikke udbetalt udskudt variabel løn i 2020. Ved variabel løn forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd og afhænger af personens, afdelingens eller sparekassens resultater, eksempelvis bonusordninger eller lignende.

Såfremt bestyrelsen eller direktionen vurderer, at der er ydet en ekstraordinær indsats, kan der ekstraordinært ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør, en væsentlig risikotager eller en medarbejder i en kontrolfunktion modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 77a og § 77b i lov om finansiell virksomhed.

Lønpolitikken kan ses i sin helhed på sparekassens hjemmeside: [Lønpolitik for Sparekassen Sjælland-Fyn A/S koncernen](#)

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (g):

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde:

	Koncernen		Sparekassen (moderselskabet)	
Beløb i 1.000 kr.	2020	2019	2020	2019
<b>Øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen</b>				
Fast løn	28.116	25.901	28.116	25.901
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	95	0	95
Pension	3.259	2.960	3.259	2.960
<b>I alt</b>	<b>31.375</b>	<b>28.956</b>	<b>31.375</b>	<b>28.956</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	30	28	30	28
<b>Fordeling på forretningsområder</b>				
<b>Erhverv/kredit</b>				
Fast løn	12.567	11.967	12.567	11.967
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	1.404	1.334	1.404	1.334
<b>I alt</b>	<b>13.971</b>	<b>13.301</b>	<b>13.971</b>	<b>13.301</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	12	12	12	12
<b>Investering/formueforvaltning</b>				
Fast løn	5.375	3.997	5.375	3.997
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	623	461	623	461
<b>I alt</b>	<b>5.998</b>	<b>4.458</b>	<b>5.998</b>	<b>4.458</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	8	6	8	6
<b>Øvrige forretningsområder</b>				
Fast løn	10.174	9.937	10.174	9.937
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	95	0	95
Pension	1.232	1.165	1.232	1.165
<b>I alt</b>	<b>11.406</b>	<b>11.197</b>	<b>11.406</b>	<b>11.197</b>
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	10	10	10	10

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (h):

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning, opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil.

Beløb i 1.000 kr.	Antal	Fast løn inkl. pension (t. kr.)	Variabel løn (engangsvederlag) (t. kr.)
Bestyrelse	9	3.390	0
Direktion	3	13.084	285
Væsentlige risikotagere	23	23.708	0
Kontrolfunktioner	7	7.667	0

Engangsvederlag på tre gange 95 tkr. til direktionen er ekstraordinært givet på baggrund af et år med høj forretningsaktivitet samt gennemførelse af en større og velgennemført organisationsændring herunder integration af nyt direktionsmedlem.

Tildelingen af engangsvederlag til direktionen har været behandlet i aflønningsudvalget og efterfølgende godkendt i bestyrelsen.

Grundet organisationens størrelse er aflønning til hhv. væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner sammenlagt, da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes.

### CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (i):

Ingen personer har i regnskabsåret 2020 modtaget en aflønning, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. EURO.

**For mere information besøg venligst [spks.dk](http://spks.dk)**

