

Rapport om lønoplysninger 2024

Rapport om lønoplysninger

For bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere/kontrollfunktioner

Rapport om lønoplysninger offentliggøres Jf. Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle holdingvirksomheder og investeringsforeninger – Bek. 1242 af 10/06/2021, Lov om finansiell virksomhed samt CRR-forordningen artikel 450.

Sparekassen Sjælland-Fyn har udarbejdet en lønpolitik som omfatter alle sparekassens medarbejdere, herunder også direktion, bestyrelse og ansatte med væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil samt ansatte i sparekassens kontrollfunktioner.

Lønpolitikken skal sikre åbenhed omkring lønprincipperne og at tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og effektiv risikostyring

Sparekassens bestyrelse har nedsat et aflønningsudvalg. Udvalget har blandt andet til opgave mindst en gang årligt at vurdere sparekassens lønpolitik og forelægge eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen.

Den af bestyrelsen godkendte lønpolitik forelægges til generalforsamlingens godkendelse.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med et fast honorar i overensstemmelse med lønpolitikken.

Lønftaler med direktionen varetages af formanden for sparekassens bestyrelse på baggrund af en forudgående indstilling fra aflønningsudvalget. Lønftaler forelægges bestyrelsen til endelig godkendelse. Direktionens fratrædelsesordninger afviger ikke fra normerne i branchen. Direktion og bestyrelse er ikke omfattet af bonusordninger.

Aflønning af væsentlige risikotagere varetages af direktionen.

Sparekassen benytter ikke fratrædelsesgodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger af lov eller overenskomst. Sparekassen har valgt at aflønne i faste løndelev. Sparekassen har derfor ikke variable løndelev, som et aftalt element i medarbejdernes, direktionens eller bestyrelsens løn. Der er derfor heller ikke udbetalt udskudt variabel løn i 2024. Ved variabel løn forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd og afhænger af personens, afdelingens eller sparekassens resultater, eksempelvis bonusordninger eller lignende.

Såfremt bestyrelsen eller direktionen vurderer, at der er ydet en ekstraordinær indsats, kan der ekstraordinært ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør, en væsentlig risikotager eller en medarbejder i en kontrollfunktion modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 77a i lov om finansiell virksomhed.

Lønpolitikken godkendes på generalforsamlingen og kan ses i sin helhed på www.spks.dk/politikker

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra g

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde:

Beløb i 1.000 kr.	Koncernen		Sparekassen (Moderselskabet)	
	2024	2023	2024	2023
Øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen				
Fast løn	13.323	12.395	13.323	12.395
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	1.630	1.503	1.630	1.503
I alt	14.953	13.898	14.953	13.898
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	11	11	11	11
Fordeling på forretningsområder				
Erhverv/kredit				
Fast løn	4.202	3.900	4.202	3.900
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	527	476	527	476
I alt	4.729	4.376	4.729	4.376
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	3	3	3	3
Investering/formueforvaltning				
Fast løn	2.099	1.939	2.099	1.939
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	230	216	230	216
I alt	2.329	2.155	2.329	2.155
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	2	2	2	2
Øvrige forretningsområder				
Fast løn	7.022	6.556	7.022	6.556
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	873	811	873	811
I alt	7.895	7.367	7.895	7.367
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	6	6	6	6

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra h

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning, opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil.

Beløb i 1.000 kr.	Antal	Fast løn inkl. pension	Variabelt engangsvederlag
Bestyrelse	9	4.752	0
Direktion	3	16.205	0
Væsentlige risikotagere	5	7.058	0
Kontrolfunktioner	6	7.895	0

Grundet organisationens størrelse er aflønning til hhv. væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner sammenlagt, da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes.

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra i

Ingen personer har i regnskabsåret 2024 modtaget en aflønning, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. EURO.

