



Rapport om lønoplysninger 2022

Rapport om lønoplysninger – 2022

For bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere / kontrolfunktioner

Rapport om lønoplysninger offentliggøres Jf. Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltnings-selskaber, finansielle holdingvirksomheder og investeringsforeninger – Bek. 1242 af 10/06/2021, Lov om finansiell virksomhed samt CRR-forordningen artikel 450.

Sparekassen Sjælland-Fyn har udarbejdet en lønpolitik som omfatter alle sparekassens medarbejdere, herunder også direktion, bestyrelse og ansatte med væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil samt ansatte i sparekassens kontrolfunktioner.

Lønpolitikken skal sikre åbenhed omkring lønprincipperne og at tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og effektiv risikostyring.

Sparekassens bestyrelse har nedsat et aflønningsudvalg. Udvalget har blandt andet til opgave mindst en gang årligt at vurdere sparekassens lønpolitik og forelægge eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen.

Den af bestyrelsen godkendte lønpolitik forelægges til generalforsamlingens godkendelse.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med et fast honorar i overensstemmelse med lønpolitikken.

Lønftaler med direktionen varetages af formanden for sparekassens bestyrelse på

baggrund af en forudgående indstilling fra aflønningsudvalget. Lønftaler forelægges bestyrelsen til endelig godkendelse. Direktionens fratrædelsesordninger afviger ikke fra normerne i branchen. Direktion og bestyrelse er ikke omfattet af bonusordninger.

Aflønning af væsentlige risikotagere varetages af direktionen.

Sparekassen benytter ikke fratrædelsesgodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger af lov eller overenskomst. Sparekassen har valgt at aflønne i faste lønde. Sparekassen har derfor ikke variable lønde, som et aftalt element i medarbejdernes, direktionens eller bestyrelsens løn. Der er derfor heller ikke udbetalt udskudt variabel løn i 2022. Ved variabel løn forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd og afhænger af personens, afdelingens eller sparekassens resultater, eksempelvis bonusordninger eller lignende.

Såfremt bestyrelsen eller direktionen vurderer, at der er ydet en ekstraordinær indsats, kan der ekstraordinært ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør, en væsentlig risikotager eller en medarbejder i en kontrolfunktion modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 77a i lov om finansiell virksomhed.

Lønpolitikken godkendes på generalforsamlingen og kan ses i sin helhed på sparekassens hjemmeside [Lønpolitik for Sparekassen Sjælland-Fyn A/S koncernen](#)

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra g

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde:

	Koncernen		Sparekassen (moderselskabet)	
	2022	2021	2022	2021
Beløb i 1.000 kr.				
Øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen				
Fast løn	11.659	29.993	11.659	29.993
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	591	25	591	25
Pension	1.442	3.550	1.442	3.550
I alt	13.692	33.568	13.692	33.568
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	11	34	11	34
Fordeling på forretningsområder				
Erhverv/kredit				
Fast løn	3.653	14.084	3.653	14.084
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	189	0	189	0
Pension	453	1.657	453	1.657
I alt	4.295	15.741	4.295	15.741
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	3	14	3	14
Investering/formueforvaltning				
Fast løn	1.641	6.569	1.641	6.569
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	72	0	72	0
Pension	191	776	191	776
I alt	1.904	7.345	1.904	7.345
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	2	11	2	11
Øvrige forretningsområder				
Fast løn	6.365	9.340	6.365	9.340
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	330	25	330	25
Pension	798	1.117	798	1.117
I alt	7.493	10.482	7.493	10.482
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	6	9	6	9

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra h

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning, opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på sparekassens risikoprofil.

Beløb i 1.000 kr.	Antal	Fast løn inkl. pension	Variabelt engangsvederlag
Bestyrelse	8	3.783	0
Direktion	4	17.449	0
Væsentlige risikotagere	5	5.938	261
Kontrolfunktioner	6	7.163	330

Grundet organisationens størrelse er aflønning til hhv. væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner sammenlagt, da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes.

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra (i):

Ingen personer har i regnskabsåret 2022 modtaget en aflønning, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. EURO.

For mere information besøg venligst spks.dk

