



Få en udbetaling
hver måned, hvis
du bliver for syg
til at arbejde



Tab af erhvervsevne - Alternativ
Forsikringsbetingelser



Tab af erhvervsevne - Alternativ Forsikringsbetingelser

§ 1. PERSONKREDS

Forsikringstager for gruppeforsikringsordningen er nærpension, der har truffet aftale med Nordea Pension, Livsforsikringselskab A/S (herefter kaldet Nordea Pension) om forsikringen.

- a. Forsikringen kan etableres for kunder, der har oprettet pensionskonto i pengeinstituttet.
- b. Forsikrede og sikrede er den, på hvis erhvervsevne forsikringen er tegnet.

§ 2. HVORNÅR TRÆDER FORSIKRINGEN I KRAFT?

Nordea Pension bedømmer forsikringsbegæringen og helhedsoplysningerne.

Antages forsikringen, træder dækningen i kraft på det tidspunkt, der er anført på begæringen som ikrafttrædelsesdato.

§ 3. HVOR DÆKKES?

- a. Forsikringen dækker i Danmark, herunder Færøerne og Grønland.
- b. Uden for Danmark dækker forsikringen i indtil 12 måneder under forsikredes rejser og midlertidige ophold.
- c. Hvis forsikrede tager fast ophold uden for Danmark i mere end 1 år, ophører dækningen. Nordea Pension skal have besked, så snart forsikrede ved, at opholdet vil vare så længe.

§ 4. PRÆMIE

Præmien beregnes årligt på baggrund af gruppens sammensætning, skadeforløbet for gruppen samt den almindelige regulering af forsikringsdækningen.

§ 5. JOBSKIFTE/INDTÆGTSFALD

Får forsikrede anden beskæftigelse, eller får forsikrede et indtægtsfald på mere end 30% af den hidtidige lønindkomst, og dette varer ud over 1 år, har forsikrede pligt til at meddele Nordea Pension dette.

Nordea Pension meddeler herefter forsikrede, på hvilke vilkår forsikringen kan fortsætte. Bierhverv skal ligeledes meddeles til Nordea Pension.

§ 6. HVORNÅR OG HVORDAN KAN FORSIKRINGEN OPSIGES?

- a. Nordea Pension kan opsige forsikringsaftalen med mindst 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.
- b. Forsikrede kan opsige sin forsikringsdækning med mindst 1 måneds varsel til udgangen af et kalenderår.
 - 1) Nordea Pension kan ændre præmietariffen eller forsikringsbetingelserne for allerede etablerede forsikringer. Ænder Nordea Pension præmietariffen eller forsikringsbetingelserne, skal dette meddeles nærpension skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.
 - 2) nærpension har ret til at opsige forsikringsaftalen med 14 dages skriftligt varsel til udgangen af et kalenderår, såfremt ændringen ikke kan accepteres.
 - 3) Pristalsregulering af ydelse/præmie berettiger ikke til opsigelse af aftalen.

§ 7. HVIS SKADEN SKER

- a. Ved tab af erhvervsevne, der kan føre til krav om udbetaling af forsikringsydelsen, skal der straks ske anmeldelse på en blanket, som fås hos Nordea Pension (se også § 13 g).
- b. Forsikrede skal være under nødvendig lægebehandling og følge lægens forskrifter. Undladelse heraf kan medføre tab af forsikringsydelsen.
- c. Nordea Pension er berettiget til at indhente oplysninger hos enhver, der har behandlet forsikrede, og til at lade denne undersøge af en læge.
- d. Nordea Pension betaler udgifterne til de lægeattester, undersøgelser m.m., som Nordea Pension forlanger, dog ikke transportomkostninger ved rejser til og fra udlandet.

§ 8. KRIGS- OG ATOMSKADER M.V.

Forsikringen dækker ikke tab af erhvervsevne, som direkte eller indirekte er en følge af:

- a. At forsikrede rejser til et land i krig, krigslignende forhold, oprør eller borgerlige uroligheder, og/eller forsikrede selv deltager i handlingerne. Forsikringen dækker dog, når forsikrede er på rejser uden for Danmark og i op til 1 måned fra konfliktens udbrud.



Tab af erhvervsevne - Alternativ Forsikringsbetingelser

- b. Forsikredes ophold i eller rejse til områder uden for Danmark, hvor der officielt er advaret mod sundhedsfare eller anden fare.
- c. Den forøgede risiko i forbindelse med atomkernereaktioner fx kernespløtning (fission), kernesammenslutning (fusion) og radioaktivt henfald, hvad enten sådan skade indtræder i krigstid eller fredstid.

§ 9. LOVGIVNING

Foruden aftalen om gruppeerhvervsevnetabsforsikring og forsikringsbetingelserne, samt vedtægter for Nordea Pension, gælder lov om forsikringsaftaler og lov om forsikringsvirksomhed.

§ 10. HVILKE SKADER ER DÆKKET

- a. Forsikringen dækker kun erhvervsevnetab opstået i forsikringstiden. Forsikringen giver ret til forsikringsydelsen, hvis forsikredes erhvervsevne nedsættes med halvdelen eller mere som følge af sygdom eller ulykkestilfælde, og dette sker i forsikringstiden. Med forsikringstiden menes der perioden fra forsikringen er trådt i kraft, til den ophører. Se i øvrigt § 13.
- b. Fastsættelsen af graden af tab af erhvervsevnen sker på grundlag af en lægelig vurdering af erhvervsevnetabet (medicinsk erhvervsevnetab) og oplysninger om, hvad forsikrede er i stand til at tjene, når tab af erhvervsevnen tages i betragtning (økonomisk erhvervsevnetab). Både det medicinske og det økonomiske erhvervsevnetab skal opfylde betingelserne for, at der kan ske udbetaling. Bedømmelsen af indtægtsmulighederne sker under hensynstagen til forsikredes nuværende helbredstilstand, uddannelse og de funktioner, der indgik i forsikredes tidligere virksomhed, idet arbejdsmulighederne skal bedømmes både inden for forsikredes eget fag, tidligere arbejdsområde og inden for beslægtede eller egnede erhverv. Bedømmelsen er med andre ord ikke begrænset til forsikredes hidtidige beskæftigelse.

STØTTEDE BESKÆFTIGELSESDRAGNINGER

Når det skal fastsættes, hvad forsikrede er i stand til at tjene ved egen arbejdsindsats medregnes løn, ledighedsydelse, samt eventuelle andre offentlige eller private tilskud, som forsikrede direkte eller indirekte er eller kan være berettiget til at modtage, som led i hel eller delvis forbliven på arbejdsmarkedet som selvstændig eller lønmodtager.

LEDIGHEDSYDELSE

Har forsikrede ret til ledighedsydelse fra det offentlige, så bortfalder retten til udbetaling fra denne forsikring, hvis

forsikrede ikke accepterer et efter Nordea Pensions skøn rimeligt tilbud om ansættelse i fleksjob eller ikke tager imod et rimeligt tilbud om uddannelse, der kan forbedre mulighederne for at få et arbejde. Udbetalingen bortfalder endvidere, hvis forsikrede er selvforskyldt ledig efter et fleksjob. Udbetalingen genoptages efter de almindelige regler i betingelserne, hvis forsikrede enten bevilges førtidspension eller får et fleksjob.

FLEKSJOB

Er forsikrede i fleksjob reguleres forholdet af denne bestemmelse. Opfylder forsikrede det medicinske erhvervsevnetab, så dækker forsikringen efter reglerne i punkt a og b ovenfor og § 13. Dog nedsættes dækningen med den del af indtægten ved fleksjobbet (inklusive offentligt tilskud), der overstiger den førtidspensionsydelse, forsikrede ville have været berettiget til fra det offentlige. Denne nedsættelse sker uanset, om betingelsen for det økonomiske erhvervsevnetab er opfyldt.

Udbetalingen fra forsikringen beregnes pr. det tidspunkt, hvor Nordea Pension accepterer betalingspligten under fleksjob, og udbetalingen fortsætter med det beregnede beløb inklusiv eventuel regulering af forsikringsydelsen, indtil forsikrede ikke længere er berettiget til udbetaling fra forsikringen af andre grunde.

§ 11. HVILKE SKADER ER IKKE DÆKKET

Forsikringen giver ikke ret til forsikringsydelsen, når tabet af erhvervsevnen skyldes:

- a. Sygdom eller ulykkestilfælde, som forsikrede har fremkaldt med vilje (forsætligt) eller ved grov uagtsomhed.
- b. Sygdom eller ulykkestilfælde som følge af selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, narkotika og stoffer med lignende virkning. Erhvervsevnetab der indtræffer den 1. januar 2014 eller senere og som skyldes selvforskyldt beruselse, er dog dækket, såfremt de øvrige krav til udbetaling er opfyldt.
- c. Nervøse klager, der ikke lægeligt kan betegnes som længevarende psykisk lidelse, samt legemlige sygdomstilstande uden objektive sygdomstegn, undtaget i det omfang tilstanden har medført hospitalsindlæggelse. Erhvervsevnetab der indtræffer den 1. januar 2014 eller senere, hvor der er ikke findes objektive sygdomstegn, er dog dækket, såfremt de øvrige krav til udbetaling er opfyldt.
- d. Sygdom eller ulykkestilfælde pådraget under træning eller deltagelse i:



Tab af erhvervsevne - Alternativ Forsikringsbetingelser

- 1) Motorvæddeløb af enhver art, bortset fra i Danmark lovligt afholdte nationale orienterings-, pålideligheds- og økonomibilløb, samt rallyes inden for færdselslovens område.
- 2) Bjergbestigning.
- 3) Kampsport.
- 4) Faldskærmsudspring, drageflyvning og lignende.
- 5) Nordea Pension kan opsigte forsikringen til enhver tid hvis:
 - a) Der foreligger svig eller forsøg herpå.
 - b) Forsikrede ikke overholder sine forpligtelser eller betingelserne.
 - c) Enhver sportsudøvelse, der sker på professionelt eller overvejende professionelt grundlag.

§ 12. KARENSTID

- a. Forsikringen er tegnet med en karenstid på 12 måneder.
- b. Karenstidens begyndelse regnes fra det tidspunkt, hvor forsikrede opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelsen, men udbetalingen begynder først, når forsikredes erhvervsevne har været nedsat med halvdelen eller mere uafbrudt i hele karenstiden.

§ 13. HVORNÅR UDBETALES FORSIKRINGSYDELSEN?

Forsikringsydelsen for tab af erhvervsevne udbetales efter følgende regler, såfremt erhvervsevnen nedsættes med halvdelen eller mere af den fulde erhvervsevne.

- a. Nedsættes erhvervsevnen med mellem halvdelen og 2/3 af den fulde erhvervsevne, udbetales halvdelen af forsikringsydelsen.
- b. Nedsættes erhvervsevnen med 2/3 eller mere af den fulde erhvervsevne, udbetales hele forsikringsydelsen.
- c. Størrelsen af forsikringsydelsen fremgår af forsikringsbeviset, der sendes til forsikrede umiddelbart efter, at forsikringen er antaget.
- d. Udbetalingen sker månedsvis forud fra det tidspunkt, hvor erhvervsevnen uafbrudt har været nedsat til halvdelen eller derunder i karenstiden.

- e. Udbetalingen fortsætter under forudsætning af, at forsikredes erhvervsevne ikke bedres ved lægelig behandling eller genoptræning, eller vil kunne bedres ved uddannelse eller omskoling i en sådan grad, at forsikrede ikke længere er berettiget til at modtage forsikringsydelsen. Forsikrede har pligt til at underrette Nordea Pension, hvis helbredstilstanden eller forsikredes økonomiske forhold ændrer sig.
- f. Nordea Pension kan til enhver tid kræve dokumentation for, at forsikrede opfylder betingelserne for, at der kan udbetales forsikringsydelse.
- g. Forsikrede skal anmelde sit krav over for Nordea Pension.
- h. Udbetalingen ophører dog senest på det aftalte udløbstidspunkt, som kan være ved det fyldte 60. år eller 65. år. Det fremgår af forsikringsbeviset, hvilken udløbsalder der er valgt.

§ 14. UDTRÆDELSE AF GRUPPEN

Forsikrede udtræder automatisk af gruppen med udgangen af det kalenderår, hvor den aftalte udløbsalder opnås. Udløbsalderen kan enten være 60 år eller 65 år. Det fremgår af forsikringsbeviset, hvilken udløbsalder der er valgt.

Hvis forsikrede udtræder af sin gruppe, fordi den pågældende ikke længere opfylder betingelserne for at være medlem af gruppen, ophører dækningen den sidste dag i den måned, hvori udtrædelsen sker. Forsikrede kan dog søge optagelse i Nordea Pensions generelle gruppeerhvervsevnetabsforsikring på sædvanlige tariffmæssige vilkår og betingelser uden afgivelse af helbredserklæring.

§ 15. FORÆLDELSE

Krav på udbetaling fra Nordea Pension forældes efter dansk rets regler om forældelse af fordringer, herunder reglerne i forsikringsaftaleloven.

§ 16. SÆRLIGE BETINGELSER

Er forsikringen tegnet således, at en eller flere af foranstående bestemmelser ikke gælder for den, eller er der knyttet særlige betingelser til den, skal dette være meddelt skriftligt til forsikrede. Alle tidsangivelser refererer til den pågældende dag kl. 24.

For forsikringen gælder i øvrigt Nordea Pensions vedtægter og lovgivningens almindelige regler, herunder særligt lov om forsikringsaftaler.



Tab af erhvervsevne - Alternativ Forsikringsbetingelser

§17. KLAGEADGANG

Stk. 1. Hvis forsikrede er uenig eller utilfreds med den afgørelse, Nordea Pension har truffet, kan forsikrede få revurderet afgørelsen ved at skrive til Nordea Pensions juridiske afdeling, der er klageansvarlig i Nordea Pension på:

klage@nordeapension.dk

eller

Nordea Pension
Legal
Grønjordsvej 10
2300 København S

Stk. 2. Ønsker forsikrede fortsat at klage over den afgørelse den klageansvarlige har truffet, kan forsikrede klage til Ankenævnet for Forsikring. Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at man har henvendt sig til Nordea Pensions klageansvarlige, se stk.1. Adressen for Ankenævnet for Forsikring er følgende:

Ankenævnet for Forsikring
Østergade 18, 2.
1100 København
Telefon 33 15 89 00

Stk. 3. Klager til Ankenævnet skal indsendes på et særligt klageskema, og der skal betales et gebyr. Gebyret betales tilbage, hvis forsikrede helt eller delvist får medhold i klagen, hvis klagen afvises, eller hvis klageren selv tilbagekalder klagen. Er forsikrede ikke tilfreds med ankenævnskendelsen, kan sagen forelægges for de almindelige domstole.

For yderligere information henvises til Ankenævnets hjemmeside www.ankeforsikring.dk

FORTRYDELSESRET

Som forbruger har du en fortrydelsesret på 30 dage. Fristen regnes fra den dag, du modtager et forsikringsbevis. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at forsikringen er etableret. Hvis du fx modtager forsikringsbeviset den 1., kan du fortryde aftalen til og med den 31. i samme måned. Hvis fristen udløber på en lørdag, en søndag eller en helligdag, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag. Underretning om, at du har fortrudt aftalen, skal gives til dit pengeinstitut.

PERSONOPLYSNINGER MV.

I Nordea Pension behandler vi personoplysninger i henhold til gældende lovgivning, herunder Persondataforordningen og databeskyttelsesloven.

Det primære formål med behandlingen af personoplysninger er, at Nordea Pension kan varetage dine forsikringer, herunder håndtere skadebehandling. I Nordea Pension behandler vi følgende kategorier af personoplysninger, når de er nødvendige og relevante for dine forsikringer:

- Kontakt- og identifikationsoplysninger
- Personnummer
- Police- og indtegningsoplysninger
- Skadeoplysninger
- Betalingsoplysninger
- Helbredsoplysninger
- Indtægtsforhold, hvis oplysningerne er relevante for den konkrete forsikring

Du kan læse mere om, hvordan vi behandler personoplysninger i Nordea Pensions persondatapolitik, som du finder på www.nordeapension.dk/persondatapolitik herunder om videregivelse af personoplysninger til relevante tredjeparter. Her kan du også læse mere om dine rettigheder som fx retten til altid at få at vide, hvilke oplysninger vi har om dig samt at få rettet oplysninger, der er urigtige. Hvis du ikke har adgang til internettet, kan du få tilsendt en fysisk kopi af persondatapolitikken ved at ringe eller skrive til os. Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og om dine forsikringer. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, kan du skrive til:

Nordea Pension, Livsforsikringsselskab A/S
Grønjordsvej 10, 2300 København S

Vi skal informere dig om, at oplysninger om dine kundeforhold registreres centralt i Nordea Pension.